



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนวันมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ได้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนวันมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้กำหนดใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดุสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม
การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะ
วันทำการ

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมาย
นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ มาใช้ในการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน
เหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วย
ข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ การลาของพนักงานจ้างที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามประกาศ
ฉบับนี้ หากข้อหนึ่งข้อใดของประกาศฉบับนี้ขัดต่อประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม
ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนวันลาและจำนวนวันมาทำงานสาย ให้กำหนดดังนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ตามข้อ ๓ (๕)

(๒) ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันมาทำงานสายไม่เกิน ๔๐ ครั้ง โดยกำหนดเวลาราชการ
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยการนับเวลามาทำงานสายนั้นหากพนักงานจ้างผู้ใดมีภารกิจหน้าที่ที่ต้อง
เดินทางไปปฏิบัติงาน หรือไปติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชน หรือหน่วยงานราชการอื่น ก่อนเวลาราชการ และ
กลับมาลงเวลาปฏิบัติราชการหลังเวลาที่กำหนด ให้จัดทำรายงานเป็นหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อ
พิจารณาอนุญาตก่อนหรือหลังจากที่เดินทางไปราชการและให้ถือว่าพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ได้มาปฏิบัติงานสาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง