



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

สำนักปลัด อบต.
งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๙-๙๕๒๕
โทรสาร ๐-๔๓๗๙-๙๕๒๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

Nongsaeng subdistrict administrative organization

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรขึ้นเพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงได้วางแผนการใช้อัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

Nongsaeng subdistrict administrative organization

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๑๐
๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้าง	๑๒
๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๔

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- สำเนาประกาศใช้ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

Nongsaeng subdistrict administrative organization

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่ามีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตาม ข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๕ /๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ้องค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ้องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภท ตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแสง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการ ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้ เหมาะสม พัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ซึ่งมีนายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแสงเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่อง ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลหนองแสง

»» วิสัยทัศน์ ««

“พัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจน ชุมชนเข้มแข็ง มีส่วนร่วมทางการเมือง”

»» คำขวัญ ««

“หนองแสงแหล่งอารยธรรมงามเลิศล้ำบ้านแดง ศิลาแลงพระนาศปรก
มรดกหม้อดินเผา ภูมิปัญญาเก่าแต่โบราณ”

»» พันธกิจ ««

- » เพื่อให้ อบต. หนองแสง ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาล
- » เพื่อให้ประชาชนในตำบลหนองแสงมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานพัฒนา อบต.
- » เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน และสมาชิกสภาทุกท่าน มีประสิทธิภาพในการทำงานด้านบริการ
- » เพื่อให้ประชาชนในเขต อบต.หนองแสง มีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติตำบล
- » เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและปลอดภัยจากสาธารณภัยต่างๆ
- » เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกัชีวิตประจำวัน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่องาน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์การพัฒนารองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

- ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลหนองแสง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๓. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรรองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ให้มีทัศนคติ ความรู้ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรรองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความโปร่งใส และต้องตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ
๒. จัดทำกรอบอัตร้อัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริการส่วนตำบลหนองแสง

๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริการส่วนตำบลหนองแสง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงมีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงว่ามีปัญหาอะไร และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก

๔.๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะเพียงพอ

๔.๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๔.๑.๔ ปัญหาน้ำประปายังไม่เพียงพอ

๔.๒ ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

๔.๒.๑ ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ

๔.๒.๒ ปัญหาการขาดความรู้ โอกาสในการประกอบอาชีพ

๔.๒.๓ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

๔.๒.๔ ปัญหาการอพยพแรงงาน

๔.๒.๕ ไม่มีตลาดกลางรองรับสินค้า

๔.๓ ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

๔.๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔.๓.๒ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ ยังไม่ทั่วถึง

๔.๓.๓ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคเลปโตสไปโรซิส

๔.๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙

๔.๔ ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้านและประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๔.๔.๓ การขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

๔.๕ ปัญหาการขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๔.๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๔.๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๔.๕.๓ ไม่มีความกระตือรือร้นในการศึกษา

๔.๖ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๖.๑ ปัญหาการบุกรุกป่าสาธารณะ

๔.๖.๒ ปัญหาการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า

๔.๗ ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๔.๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๔.๗.๓ ประชาชนยังไม่เข้าใจโครงสร้างบทบาท อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ ขุดลอกคลอง,ลำห้วย,สร้างสะพาน คสล., วางท่อระบายน้ำ
 - ๑.๒ โทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
 - ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุงผิวถนนลาดยางและถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด - รายได้ และการมีงานทำ
 - ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
 - ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเสริมอาชีพ
 - ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์และจัดตั้งตลาดกลางเพื่อการเกษตร
 - ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
 - ๒.๕ ราคาผลผลิตเพิ่มขึ้น
๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย
 - ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
 - ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
 - ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดจัญงลายและรณรงค์โรคเลปโต สไปโรซีส
 - ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ,เด็ก,สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร
 - ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
 - ๔.๑ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
 - ๔.๓ ก่อสร้างฝายน้ำล้น
 - ๔.๔ ก่อสร้างถังเก็บน้ำฝนเพื่อเก็บไว้ใช้ได้ตลอดปี
๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล และห้องสมุดชุมชน
 - ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ

๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสาเหตุต่าง ๆ

๕.๔ พื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ รมรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง

๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินและกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ จัดประชุมประชาคม สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี,กลุ่มอาสาสมัครอื่น ๆ

๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงนั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

๕.๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))

๕.๑.๒ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))

๕.๑.๓ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))

๕.๑.๔ ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๓))

๕.๑.๕ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

๕.๑.๖ การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- ๕.๒.๒ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- ๕.๒.๓ ให้มีการบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- ๕.๒.๔ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖ (๑๐))
- ๕.๒.๕ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- ๕.๒.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- ๕.๒.๗ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- ๕.๓.๒ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- ๕.๓.๓ การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- ๕.๓.๔ จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- ๕.๓.๕ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- ๕.๓.๖ การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๔.๑ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- ๕.๔.๒ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- ๕.๔.๓ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- ๕.๔.๔ ให้มีตลาด (มาตรา (๖๘ (๑๐))
- ๕.๔.๕ การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- ๕.๔.๖ กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- ๕.๔.๗ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา (๑๖ (๖))
- ๕.๔.๘ การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๕.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- ๕.๕.๒ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- ๕.๕.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๖๗ (๕))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๖.๑ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- ๕.๖.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- ๕.๖.๓ การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- ๕.๖.๔ การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๗.๑ สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (ก))

๕.๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))

๕.๗.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

๕.๗.๔ การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

๕.๗.๕ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่

การวิเคราะห์ในระดับตัวบุคลากร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่อยู่ ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถเรียนรู้และปรับตัวได้เร็ว ๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี ๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี	๑. ขาดความกระตือรือร้น ๒. มีภาระหนี้สิน ๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ๔. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ๕. ขาดการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน ๖. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ๗. มีจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<p>๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบต. ดี</p> <p>๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน</p> <p>๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่ในเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี</p> <p>๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญาตรีปริญาโทเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <p>๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ</p> <p>๔. บุคลากรมีการต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด</p> <p>๕. มีงานฝักจากหน่วยงานอื่นค่อนข้างเยอะ</p>

การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเหมาะสมกับภารกิจงานและหน้าที่ที่ปฏิบัติ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>๓. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี</p> <p>๓. ขาดการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ</p>
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม(Threats)
<p>๑. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอยู่เสมอ</p> <p>๔. ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง</p> <p>๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่จำนวนประชากร และภารกิจ</p> <p>๔. มีเรื่องร้องเรียนเยอะ ทำให้บุคลากรทำงานด้วยความยากลำบากมากขึ้น</p>

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๖.๑ ภารกิจหลัก

- ๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๑.๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๑.๕ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖.๑.๖ ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๖.๑.๗ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
- ๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เดิมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดเล็ก โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๓ อัตรာ โดย ก.ท. (เต็ม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๘ สายงาน และกำหนดว่าตำแหน่งในแต่ละสายงานจะมีจำนวนเท่าใด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ เพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบลหนองแสง และมติเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ และมติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

ปัจจุบัน ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่

จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้นโดยให้มีส่วนราชการดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน
๘. กองส่งเสริมการเกษตร

เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แก้อไขให้เป็นไปตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจึงจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลึงปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลึงใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ 	๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ 	
๒. กองคลัง (๐๔) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ 	๒. กองคลัง (๐๔) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ 	

<p>๓. กองช่าง (๐๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค 	<p>๓. กองช่าง (๐๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค 	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด 	
<p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 	<p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 	
<p>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน 	<p>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน 	
<p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</p>	<p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</p>	
<p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ 	<p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตาม ข้อ ๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	กลาง	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
สำนักปลัด อบต. (๑๑)										
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๘	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต.										
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๔	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม
รวม			๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)										
๑๗	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๘	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา)
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (ใช้บัญชี กสอ.)
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง										
๒๔	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๕	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
กองช่าง (๐๕)										
๒๖	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๗	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา)
๒๘	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง										
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)										
๓๓	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา)
๓๔	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๓๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
๓๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๓๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (รับโอน)
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)										
๔๒	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา)
๔๓	นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๕	นักสันทนการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๗	ผู้อำนวยการ ศพด.อบต.หนองแสง	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
๔๘	ครู (ศพด.อบต.หนองแสง)	-	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐	
๔๙	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
๕๐	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
๕๑	ครู (ร.อนุบาล อบต.หนองแสง)	ครูผู้ช่วย	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	
๕๒	ครู (ร.อนุบาล อบต.หนองแสง)	ครูผู้ช่วย	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
รวม			๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาฯ (งบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)										
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐	ว่างเดิม ๓
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งบ อบต.)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม ๑
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งบ อบต.)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม										
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
๕๘	ภารโรง	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	ว่างเดิม ๑
๕๙	คนครัว	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)										
๖๐	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๓	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม										
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)										
๖๘	นักบริหารงานการเกษตร (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๖๙	นักบริหารงานการเกษตร (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๗๐	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ใช้บัญชี กสอ.)
๗๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองส่งเสริมการเกษตร										
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๖	๖	๖	๖	๐	๐	๐	
รวมทั้งหมด			๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	๐	๐	๐	

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายวิวัฒน์ ช่างทองยศ	42-3-00-1101-001	กลาง	1	1	511,440	168,000	1	1	1	0	0	0	18,120	19,440	19,560	697,560	717,000	736,560	42,620
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายอนุชิต โพธิมาตย์	42-3-00-1101-002	ต้น	1	1	548,880	42,000	1	1	1	0	0	0	18,000	18,000	17,160	608,880	626,880	644,040	45,740
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (01)																				
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) นายอุทิศ สัจจุมั่ง	42-3-01-2101-001	ต้น	1	1	422,640	42,000	1	1	1	0	0	0	13,080	13,200	13,320	477,720	490,920	504,240	35,220
4	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) นายสุเมธี ปานจำลอง	42-3-01-2101-002	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	0	0	0	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560	36,310
5	หน.ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) นายปรโมทย์ นาหนองขาม	42-3-01-2101-003	ต้น	1	1	402,720	18,000	1	1	1	0	0	0	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320	33,560
6	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายศรีบุญ ขวัญสุ	42-3-01-3810-001	ปก.	1	1	180,720	-	1	1	1	0	0	0	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
7	นักจัดการงานทั่วไป นางสาวกฤษณา ชินอุตทา	42-3-01-3101-001	ชก.	1	1	376,080	-	1	1	1	0	0	0	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340
8	นิติกร นายภูวดล แคนสังข์	42-3-01-3105-001	ชก.	1	1	342,720	-	1	1	1	0	0	0	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	28,560
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวนิภาภรณ์ แสนสุข	42-3-01-3103-001	ชก.	1	1	402,720	-	1	1	1	0	0	0	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	33,560
10	นักทรัพยากรบุคคล นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต	42-3-01-3102-001	ปก.	1	1	249,240	-	1	1	1	0	0	0	8,760	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760	20,770
รวม				10	10	3,872,880	288,000	10	10	10	0	0	0	134,160	134,640	133,320	4,295,040	4,429,680	4,563,000	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
11	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.อ.ต.ธีรพงศ์ พรรณศิลป์	42-3-01-4805-001	ปง.	1	1	248,280	-	1	1	1	0	0	0	8,040	8,280	8,520	256,320	264,600	273,120	20,690	
12	เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวณิชาคนัต หอนเสาร	42-3-01-4101-001	ชง.	1	1	313,440	-	1	1	1	0	0	0	10,920	11,160	11,040	324,360	335,520	346,560	26,120	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล																					
13	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล นางสาวกรกนก อุ่นพิกุล	-	-	1	1	240,720	-	1	1	1	0	0	0	9,720	10,080	10,440	250,440	260,520	270,960	20,060	
14	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ นายวิโรจน์ สมฤทธิ์	-	-	1	1	230,160	-	1	1	1	0	0	0	9,240	9,600	9,960	239,400	249,000	258,960	19,180	
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวปองทิพย์ สืบกนิร	-	-	1	1	198,000	-	1	1	1	0	0	0	7,920	8,280	8,640	205,920	214,200	222,840	16,500	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางนุชลี พรหมโยธา	-	-	1	1	169,320	-	1	1	1	0	0	0	6,840	7,080	7,440	176,160	183,240	190,680	14,110	
พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล																					
17	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) ว่างเดิม	-	-	1	0	108,000	-	1	1	1	0	0	0	-	-	-	-	108,000	108,000		ว่างเดิม
	รวม			7	6	1,507,920	-	7	7	7	0	0	0	52,680	54,480	56,040	1,452,600	1,615,080	1,671,120		

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อดต.หนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
กองคลัง (04)																					
18	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) นางกาญจนา ทับธานี	42-3-04-2102-001	ต้น	1	1	539,880	42,000	1	1	1	0	0	0	18,000	18,000	17,880	599,880	617,880	635,760	44,990	
19	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-04-2102-002	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม รับโอน	
20	นักวิชาการเงินและบัญชี นายอิทธินันต์ คำจันทร์ดี	42-3-04-3201-001	ชก.	1	1	435,720	-	1	1	1	0	0	0	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	36,310	
21	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นางนฤมล พรรณศิลป์	42-3-04-3203-001	ชก.	1	1	422,640	-	1	1	1	0	0	0	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	35,220	
22	นักวิชาการพัสดุ ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กสส.)	42-3-04-3204-001	ปก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	0	0	0	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม ขอใช้บัญชี กสส.	
23	เจ้าพนักงานพัสดุ นายเกียรติณรงค์ อีรภักดิ์สวัสดิ์	42-3-04-4203-001	ชง.	1	1	280,440	-	1	1	1	0	0	0	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	23,370	
24	เจ้าพนักงานธุรการ ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-06-4101-002	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม รับโอน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง																					
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางธิดิมา อีรภักดิ์สวัสดิ์	-	-	1	1	263,880	-	1	1	1	0	0	0	10,560	11,040	11,520	274,440	285,480	297,000	21,990	
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวกรรณิกา ภูมาศ	-	-	1	1	172,560	-	1	1	1	0	0	0	6,960	7,200	7,560	179,520	186,720	194,280	14,380	
				รวม	9	6	3,161,940	60,000	9	9	9	0	0	0	107,940	109,140	110,100	3,329,880	3,439,020	3,549,120	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกวาวีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองช่าง (05)																				
27	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) นายสิทธิชัย กางไหลน	42-3-05-2103-001	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	0	0	0	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	39,080
28	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)	42-3-05-2103-002	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิมให้ ก.กลางสรรหา
29	วิศวกรโยธา นายธนัทพงษ์ ทองสมบูรณ์	42-3-05-3701-001	ปก.	1	1	318,000	-	1	1	1	0	0	0	10,200	10,800	10,560	328,200	339,000	349,560	26,500
30	เจ้าพนักงานธุรการ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-05-4101-003	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม รับโอน
31	นายช่างโยธา ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-05-4701-001	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม รับโอน
32	นายช่างไฟฟ้า ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-05-4706-001	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม รับโอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง																				
33	ผู้ช่วยนายช่างโยธา นายสรวิฑูฒิ มาตแก้ว	-	-	1	1	207,720	-	1	1	1	0	0	0	8,400	8,760	9,000	216,120	224,880	233,880	17,310
	รวม			7	3	2,281,980	60,000	7	7	7	0	0	0	75,540	77,820	78,420	2,417,520	2,495,340	2,573,760	

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อดต.หนองแสง อำเภอกวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																					
34	ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข) ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)	42-3-06-2104-001	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิมให้ ก.กลางสรรหา	
35	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข) นางอาทิตย์ยา วงศ์จันทร์	42-3-06-2104-002	ต้น	1	1	396,000	18,000	1	1	1	0	0	0	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	33,000	
36	นักวิชาการสาธารณสุข ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-06-3601-001	ปก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	0	0	0	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม รับโอน	
37	นักวิชาการสุขาภิบาล นายปรัชญา ปานจำลอง	42-3-06-3606-001	ปก.	1	1	180,720	-	1	1	1	0	0	0	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060	
38	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-06-4601-001	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม รับโอน	
39	เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวศรีญา ปักกาเวสา	42-3-06-4101-004	ชง.	1	1	254,280	-	1	1	1	0	0	0	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	21,190	
พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																					
40	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายนิรันดร์ กิติ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
41	คนงานประจำรถขยะ นายอุทัย ผลบุญ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
				รวม	8	5	2,093,820	60,000	8	8	8	0	0	0	68,220	68,340	67,500	2,222,040	2,290,380	2,357,880	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																				
42	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ว่างเต็ม ให้ ก.กลางสรรหา	42-3-08-2107-001	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็มให้ ก.กลางสรรหา
43	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) นางสาวกฤษณา ธนุชาญ	42-3-08-2107-002	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	1	0	0	0	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	34,680
44	นักวิชาการศึกษา นายพงษ์วิรัช นาศัยตุลย์	42-3-08-3803-001	ชก.	1	1	276,960	-	1	1	1	0	0	0	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	23,080
45	นักสันตนาการ นางสาวศุภลักษณ์ หล่อวัตร	42-3-08-3806-001	ปก.	1	1	210,840	-	1	1	1	0	0	0	7,560	7,680	7,680	218,400	226,080	233,760	17,570
46	เจ้าพนักงานธุรการ นางลลิตภัทร แก้วทาสี	42-3-08-4101-005	ชง.	1	1	413,160	-	1	1	1	0	0	0	13,320	13,200	13,800	426,480	439,680	453,480	34,430
	รวม			5	4	1,710,720	60,000	5	5	5	0	0	0	58,740	59,100	60,300	1,829,460	1,888,560	1,948,860	

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น งบประมาณแสดง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง																				
47	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ว่างเต็ม รอกกรมฯ จัดสรร	-	-	1	0	0	0	1	1	1	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม รอกกรมฯจัดสรร
48	ครู นางณัฐรี นาคมี	42-3-08-6600-590	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34,950 จ่ายจากเงินอุดหนุน
49	ครู นางชญาณี ปักกระสังข์	42-3-08-6600-591	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19,260 จ่ายจากเงินอุดหนุน
50	ครู นางสาวนฤมล ประจันทรตั้ง	42-3-08-6600-592	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33,990 จ่ายจากเงินอุดหนุน
51	ครู นางสาวชนิตาภา กุลสุวรรณ	42-3-08-6600-593	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32,850 จ่ายจากเงินอุดหนุน
52	ครู นางดวงใจ สุนทวงษ์	42-3-08-6600-594	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31,260 จ่ายจากเงินอุดหนุน
53	ครู นายชัยวัฒน์ สุวรรณโคตร	42-3-08-6600-595	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31,160 จ่ายจากเงินอุดหนุน
54	ครู นางปทุมมา ช่างปั้น	42-3-08-6600-596	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,400 จ่ายจากเงินอุดหนุน
55	ครู นางสาวชญาณันท์ อินทิทา	42-3-08-6600-597	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32,210 จ่ายจากเงินอุดหนุน
	รวม			9	8	0	0	9	9	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 849 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา (ศพด.อบต.หนองแสง)																				
56	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางสมควร ปองไป	-	-	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15,110 จ่ายจากเงินอุดหนุน
57	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม	-	-	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน
58	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม	-	-	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน
59	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม	-	-	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน
60	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม	-	-	1	0	112,800	0	1	1	1	0	0	0	4,560	4,560	4,560	117,360	121,920	126,480	ว่างเต็ม งบท้องถิ่นจ่าย
61	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางสาวณัฐกฤตา รุจิระเมธากุล	-	-	1	1	174,600	0	1	1	1	0	0	0	7,080	7,320	7,560	181,680	189,000	196,560	14,550 งบท้องถิ่นจ่าย
				รวม	6	287,400	0	6	6	6	0	0	0	11,640	11,880	12,120	299,040	310,920	323,040	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกว๊านพะเยา จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา (ศพด.อบต.หนองแสง)																				
62	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นางเกศสุดา เกตุเสนา	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
63	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นางสาววิษชุดา ป่าปะสา	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
64	ภารโรง นายชาญชัย บุพตา	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
65	ภารโรง นายชาญวิทย์ สุทธิประภา	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
66	คนครัว นางสาวรวงรัตน์ บุปผโชติ	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
67	คนครัว นางสาวดวงดาว ชุบสุวรรณ	-	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 งบท้องถิ่นจ่าย
				รวม	6	648,000	0	6	6	6	0	0	0	0	0	0	648,000	648,000	648,000	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกาบัง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง																				
68	ผู้อำนวยการโรงเรียน ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	-	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
69	รองผู้อำนวยการโรงเรียน ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	-	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
70	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) นางสาวลัดดาวัลย์ พันน้อย	423086500730	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,720 จ่ายจากเงินอุดหนุน
71	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่าที่ ร.ต.หญิง สัทราภรณ์ พรคลัง	423086500731	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,720 จ่ายจากเงินอุดหนุน
72	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
73	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
74	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
75	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม รอกรรมาจัดสรร
76	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาไทย) นางสาวรัตนวรา แสงนิกุล	423086500732	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,720 จ่ายจากเงินอุดหนุน
77	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาไทย) นางสาวธนัฐชา บุริภา	423086500733	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,720 จ่ายจากเงินอุดหนุน
	รวม			10	4	0	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 849 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น งบประมาณปีพ.ศ. ๖๖ จัหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง																					
78	ครู (วิชาเอก ภาษาอังกฤษ) นางสาวพิรัชญา ทิมพิลา	423086500734	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,420	จ่ายจากเงินอุดหนุน
79	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาอังกฤษ) นางสาวกมลลาภรณ์ กุณะ	423086500735	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,710	จ่ายจากเงินอุดหนุน
80	ครู (วิชาเอก คณิตศาสตร์) นายณัฐพงศ์ กันหาคณ	423086500736	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,570	จ่ายจากเงินอุดหนุน
81	ครู (วิชาเอก คณิตศาสตร์) นางสาวกานต์ทิศา พึ่งมา	423086500737	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,560	จ่ายจากเงินอุดหนุน
82	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก วิทยาศาสตร์) นางสาวไพจิตร สายจันทร์หอม	423086500738	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,720	จ่ายจากเงินอุดหนุน
83	ครู (วิชาเอก สังคมศึกษา) นางปรียากร กันหาคณ	423086500739	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17,890	จ่ายจากเงินอุดหนุน
84	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก พลศึกษา) วางเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	วางเดิม รอกรรมาจัดสรร
85	ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ศิลปะ) วางเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	วางเดิม รอกรรมาจัดสรร
86	ครูผู้ช่วย (วิชาเอกดนตรี) วางเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	วางเดิม รอกรรมาจัดสรร
87	ครูผู้ช่วย (วิชาคอมพิวเตอร์) วางเดิม รอกรรมา จัดสรร	-	ครูผู้ช่วย	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	วางเดิม รอกรรมาจัดสรร
	รวม			10	6	0	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจาก สส. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว7 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2550

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกว๊านพะเยา จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะคงใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองสวัสดิการสังคม (11)																				
88	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) นางสาวกุสุมาลย์ สวาศรี	42-3-11-2105-001	ต้น	1	1	522,960	42,000	1	1	1	0	0	0	16,920	18,000	18,000	581,880	599,880	617,880	43,580
89	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) นางสาวปิยะมาตย์ ปัดสี	42-3-11-2105-002	ต้น	1	1	382,560	18,000	1	1	1	0	0	0	13,440	13,320	13,320	414,000	427,320	440,640	31,880
90	นักพัฒนาชุมชน นางสาวแพรวพรรณ บัณฑิตเสน	42-3-11-3801-001	ปก.	1	1	245,280	-	1	1	1	0	0	0	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	20,440
91	นักสังคมสงเคราะห์ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-11-3802-001	ปก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	0	0	0	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม รับโอน
92	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จ.ส.ต. ภูซิด ชาวบ้านโน	42-3-11-4801-001	ชง.	1	1	269,880	-	1	1	1	0	0	0	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	22,490
93	เจ้าพนักงานธุรการ นางสุภาพร วรรณวงศ์	42-3-11-4101-006	ปง.	1	1	138,120	-	1	1	1	0	0	0	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	11,510
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม																				
94	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน นางศศิธร สุทธิประภา	-	-	1	1	222,840	-	1	1	1	0	0	0	9,000	9,360	9,720	231,840	241,200	250,920	18,570
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																				
95	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นางสาวพรรณนิภา หมั่นสา	42-3-12-3205-001	ชก.	1	1	323,760	-	1	1	1	0	0	0	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	26,980
รวม				8	7	2,460,720	60,000	8	8	8	0	0	0	88,320	91,440	92,040	2,609,040	2,700,480	2,792,520	

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน) (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
กองส่งเสริมการเกษตร (14)																					
96	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ว่างเดิม ให้ ก.กลางสรรหา	42-3-14-2109-001	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิมให้ ก.กลางสรรหา	
97	หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) นางศิริรัตน์ เวชยันต์	42-3-14-2109-002	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	1	0	0	0	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	34,680	
98	นักวิชาการเกษตร ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสส.)	42-3-14-3401-001	ปก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	0	0	0	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม ขอใช้บัญชี กสส.	
99	เจ้าพนักงานสัตวบาล ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)	42-3-14-4403-001	ปง./ชง.	1	0	297,900	-	1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม รับโอน	
100	เจ้าพนักงานธุรการ นายศุภกร ร่มจันทร์	42-3-14-4101-007	ชง.	1	1	234,960	-	1	1	1	0	0	0	9,720	10,080	10,440	244,680	254,760	265,200	19,970	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองส่งเสริมการเกษตร																					
101	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล นายโยธิน ปะกัทธ์	-	-	1	1	143,160	-	1	1	1	0	0	0	5,760	6,000	6,240	148,920	154,920	161,160	11,930	
				รวม	6	3	1,841,100	60,000	6	6	6	0	0	0	63,900	64,500	65,220	1,965,000	2,029,500	2,094,720	
				(5) รวมทั้งหมด	101	70	19,866,480	648,000	101	101	101	+1	-	-	661,140	671,340	675,060	21,067,620	21,846,960	22,522,020	
				(6) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%														3,160,143	3,277,044	3,378,303	
				(7) รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														24,227,763	25,124,004	25,900,323	
				(8) คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														21.31	21.05	20.67	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เราไว้ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 = 113,675,882

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 = 119,359,676

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 = 125,327,660

ตรวจสอบถูกต้อง



(นางกาญจนา หับธานี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบถูกต้อง

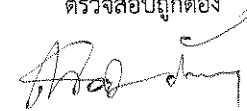


(นายอนุชิต โพธิมาตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ตรวจสอบถูกต้อง

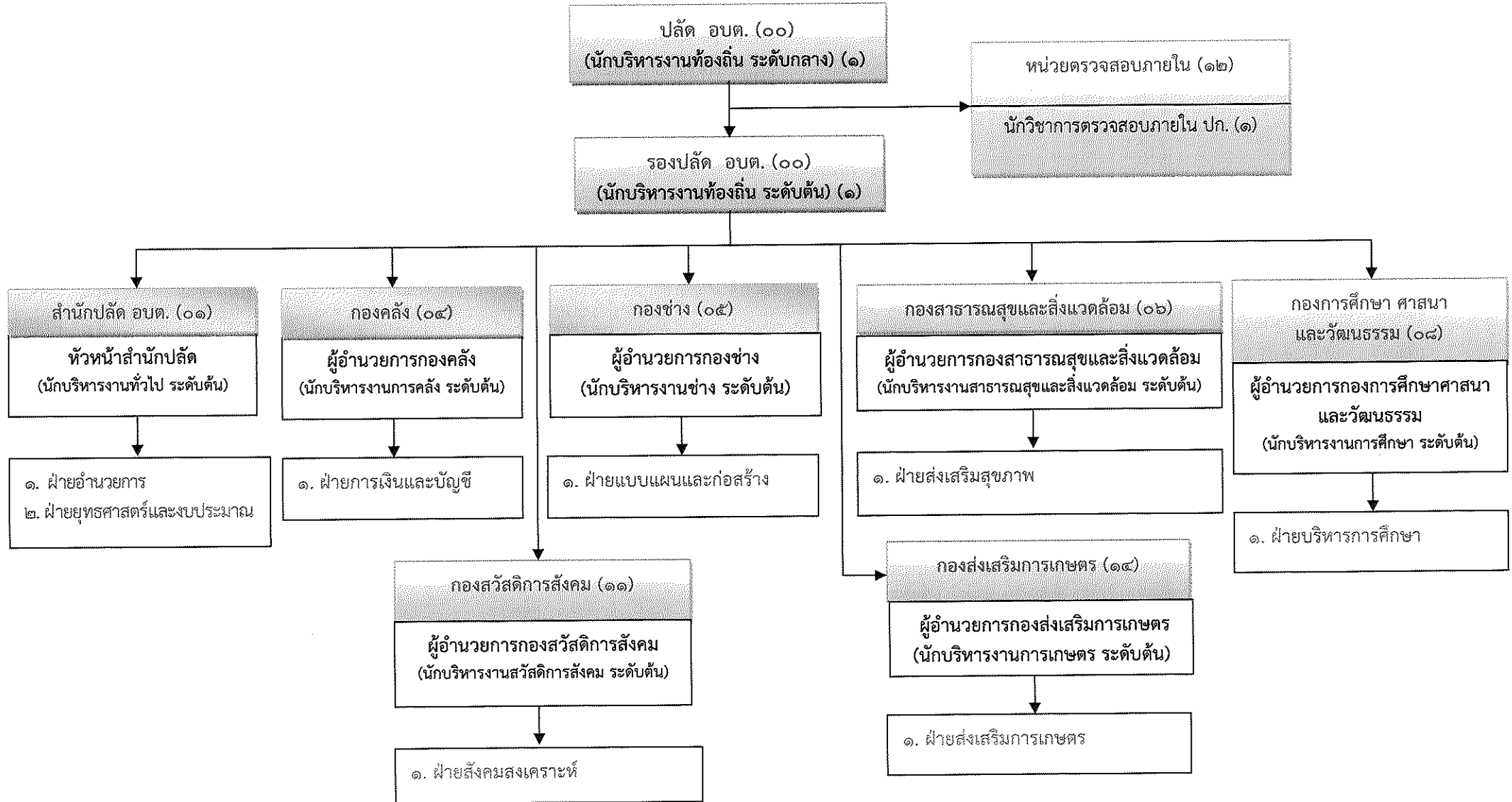


(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

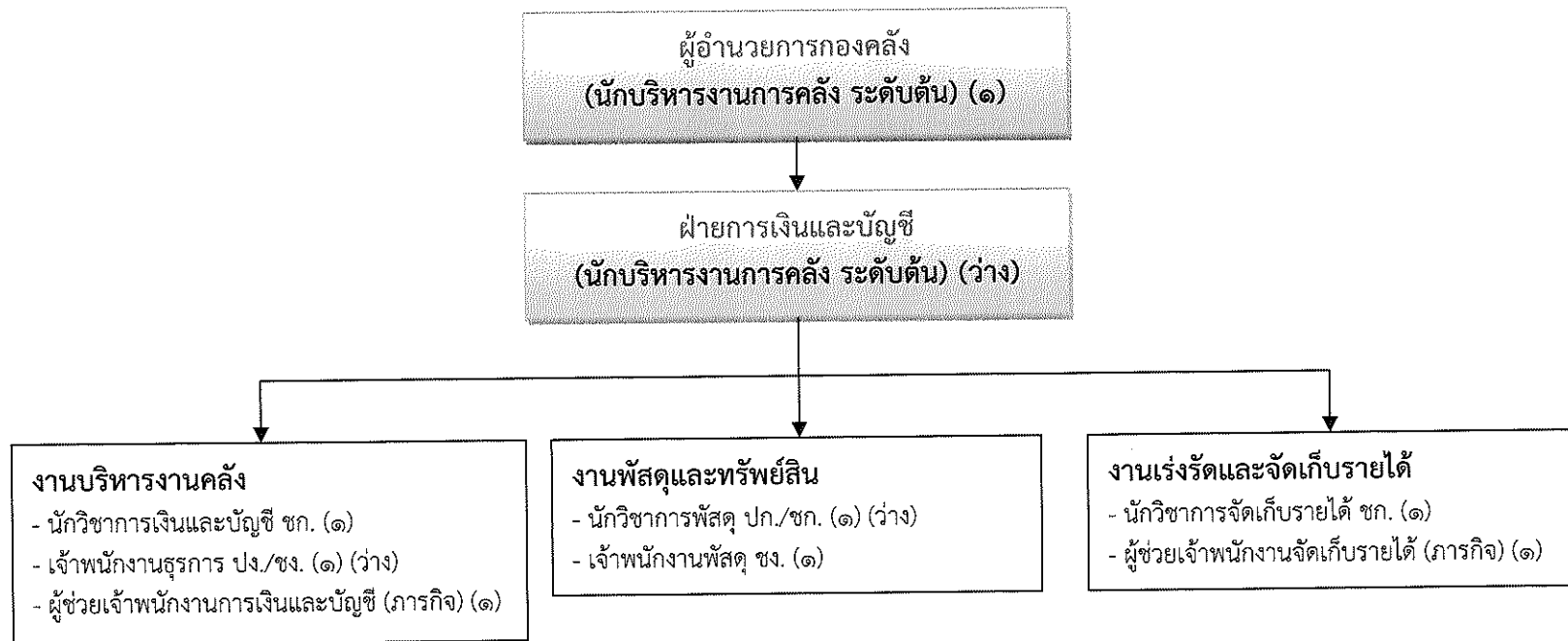
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

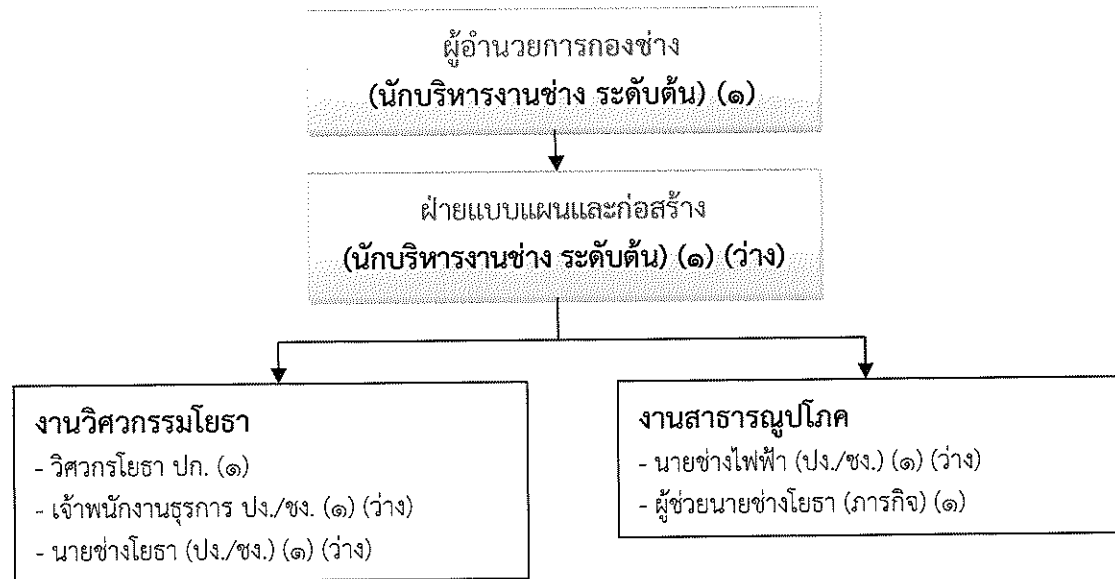


โครงสร้างของกองคลัง (๐๔)



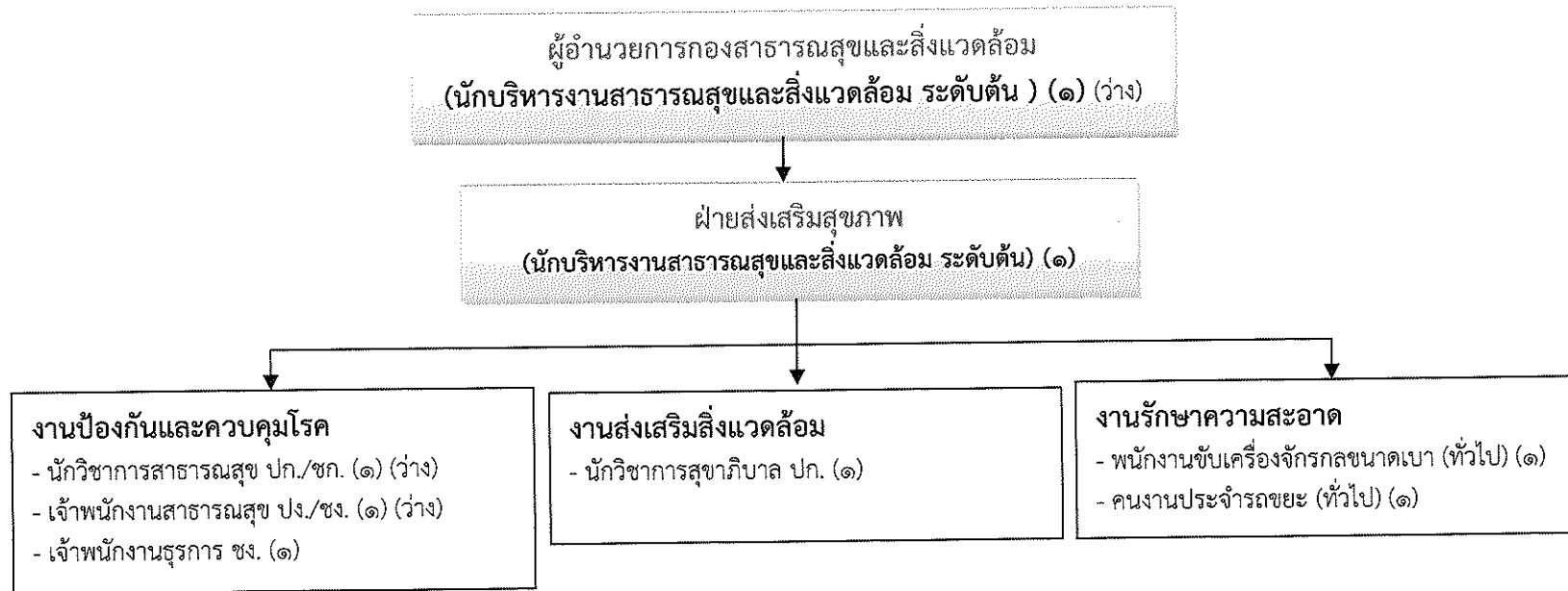
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๓	๐	๒	๐	๒	๐	๙
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๒	๐	๖
อัตรารว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๓

โครงสร้างของกองช่าง (๐๕)



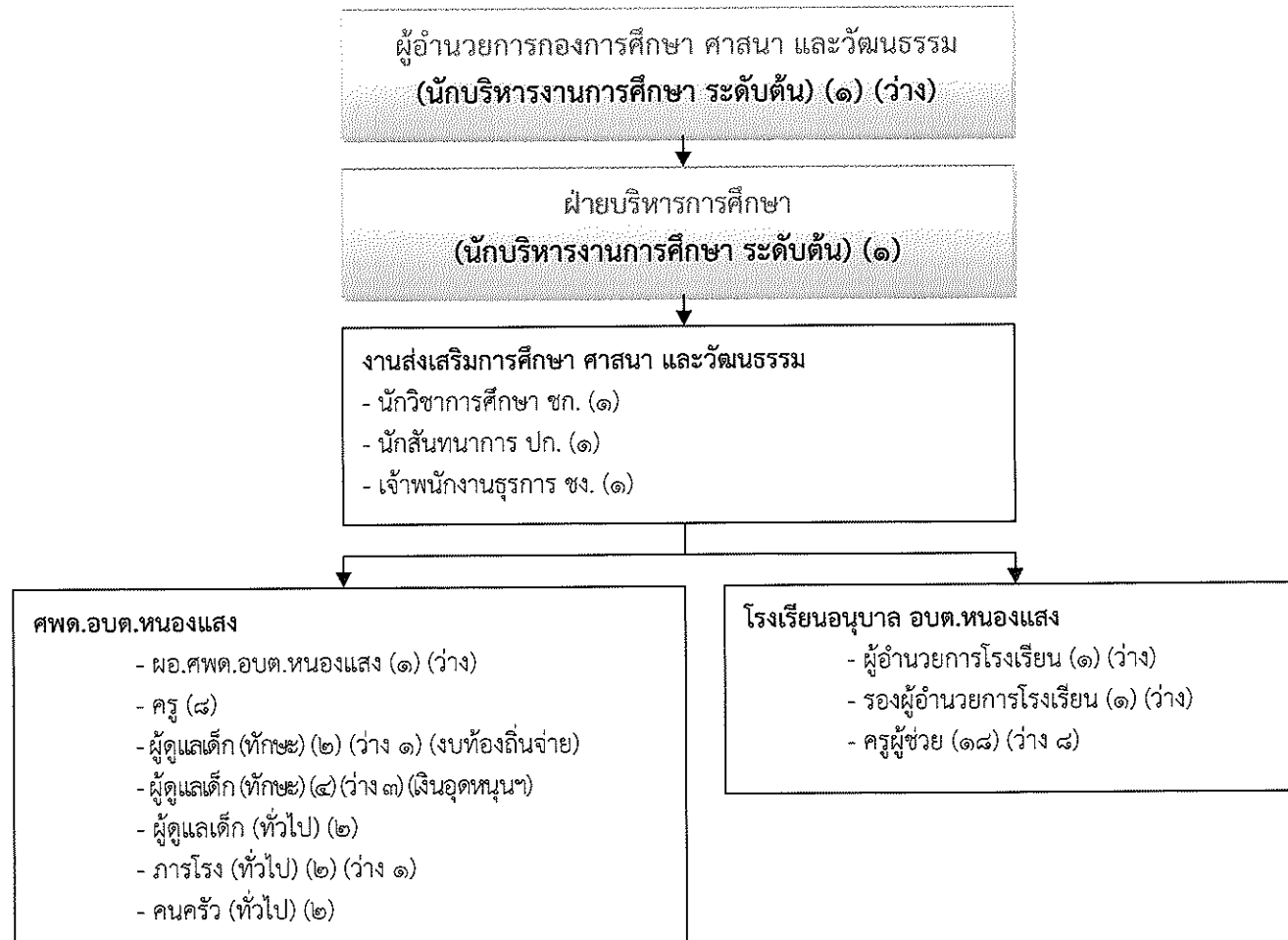
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๓	๐	๑	๐	๗
มีคกรอง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๓
อัตรารว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๔

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)



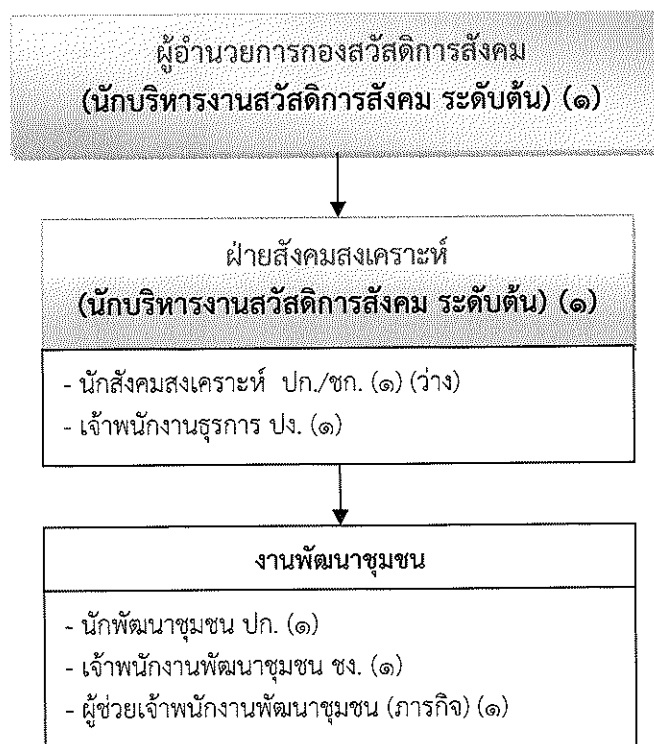
ประเภท ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ขพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๒	๐	๒	๐	๐	๒	๘
มีคนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๒	๕
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๓

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)



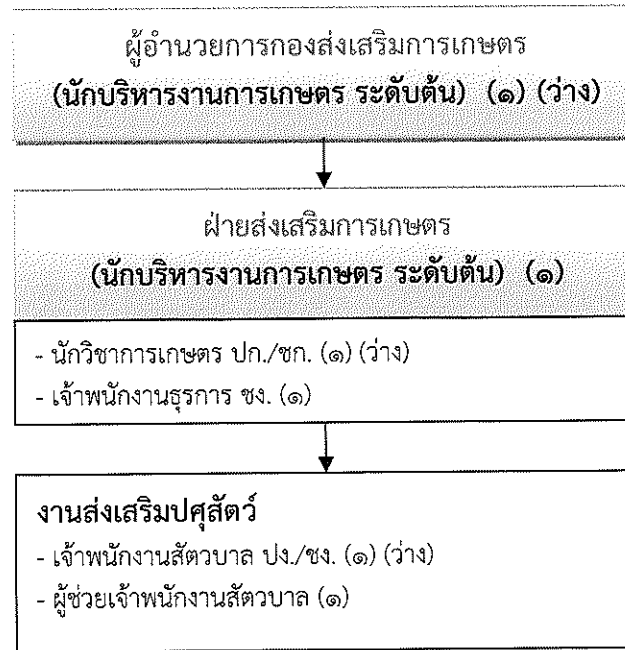
ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ผอ.รร./รอง ผอ.รร./ผอ.ศพต.	ครู	ครู ผช.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๓	๘	๑๘	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๖	๖	๕๖
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๘	๑๐	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๒	๕	๒๙
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๓	๐	๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔	๑	๑๗

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม (๑๑)



ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๒	๐	๒	๐	๑	๐	๗
มีนครอง	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๒	๐	๑	๐	๖
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๒	๐	๑	๐	๖
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๓
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๓

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
1	นายวัฒนชนม์ ชาทองยศ	ปริญญาโท (ศน.ม.)	42-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	42-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	511,440	84,000	84,000	595,440	
2	นายอนุชิต โพธิมาตย์	ปริญญาโท (ศน.ม.)	42-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	42-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	548,880	42,000	-	590,880	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (01)															
พนักงานส่วนตำบล															
3	นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	42-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	422,640	42,000	-	464,640	
4	นายสมิตร ปานจำลอง	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-01-2101-002	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	42-3-01-2101-002	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	435,720	18,000	-	453,720	
5	นายปราโมทย์ นาหนองขาม	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-01-2101-003	หน.ฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	42-3-01-2101-003	หน.ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	402,720	18,000	-	420,720	
6	นายศรีบุญ ขวัญสุ	ปริญญาตรี (ร.บ.)	42-3-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก.	42-3-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก.	180,720	-	-	180,720	
7	น.ส.กฤษณา ชันอุทธา	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	42-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	42-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	376,080	-	-	376,080	
8	นายภูวดล แคนสังข์	ปริญญาตรี (น.บ.)	42-3-01-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ชก.	42-3-01-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ชก.	342,720	-	-	342,720	
9	น.ส.นิภาภรณ์ แสนสุข	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	402,720	-	-	402,720	
10	นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต	ปริญญาตรี (ร.บ.)	42-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	42-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	249,240	-	-	249,240	
11	น.ส.ณิชาภรณ์ ทอนเสาร	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	42-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	313,440	-	-	313,440	
12	พ.อ.ด.ธีรพงศ์ พรรณศิลป์ (ช่างอากาศยาน)	ปวช.	42-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	42-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	248,280	-	-	248,280	

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
13	นางสาวกรรณก อุ้นพิกุล	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	240,720	-	-	240,720
14	นายวิโรจน์ สมฤทธิ์	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	230,160	-	-	230,160
15	นางสาวปองทิพย์ สิบกินทร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	198,000	-	-	198,000
16	นางนุชลี พรหมโยธา	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	169,320	-	-	169,320
พนักงานจ้างทั่วไป														
17	- วาง -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	ว่างเดิม

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
กองคลัง (04)															
พนักงานส่วนตำบล															
18	นางกาญจนา ทับธานี	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	42-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	539,880	42,000	-	581,880	
19	-ว่าง-	-	42-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	42-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	-	-	-	รับโอน (ย้าย)	
20	นายอิทธินันต์ คำจันทร์ดี	ปริญญาโท (บธ.ม.)	42-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	42-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	435,720	-	-	435,720	
21	นางนฤมล พรรณศิลป์	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	42-3-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	422,640	-	-	422,640	
22	-ว่าง-	-	42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	ใช้บัญชี กสท.	
23	นายเกียรติรงค์ ธีรศักดิ์สวัสดิ์	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	42-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	280,440	-	-	280,440	
24	-ว่าง-	-	42-3-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	42-3-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ															
25	นางธิตมา ธีรศักดิ์สวัสดิ์	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	263,880	-	-	263,880	
26	นางสาวกรรณิกา ภูมาศ	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	172,560	-	-	172,560	

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองช่าง (05)														
พนักงานส่วนตำบล														
27	นายสิทธิชัย กางโหลน	ปริญญาโท (ร.ม.)	42-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	42-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	468,960	42,000	-	510,960
28	-ว่าง-	-	42-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	42-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	-	-	-	ให้ ก.กลางสรรหา
29	นายธนัทพงษ์ ทองสมบูรณ์	ปริญญาตรี (วศ.บ.)	42-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก.	42-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก.	318,000	-	-	318,000
30	-ว่าง-	-	42-3-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปจ./ชง.	42-3-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปจ./ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
31	-ว่าง-	-	42-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ./ชง.	42-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ./ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
32	-ว่าง-	-	42-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ./ชง.	42-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ./ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
33	นายสราวดี มาตแก้ว	ปริญญาตรี (ทล.บ.)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	207,720	-	-	207,720

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)														
พนักงานส่วนตำบล														
34	-ว่าง-	-	42-3-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	42-3-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	-	-	-	ให้ ก.กลาง สรรหา
35	นางอาทิตย์ วงศ์จันทร์	ปริญญาตรี (วท.บ.)	42-3-06-2104-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	42-3-06-2104-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	396,000	18,000	-	414,000
36	-ว่าง-	-	42-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ ชก.	42-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ ชก.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
37	นายปรัชญา ปานจำลอง	ปริญญาตรี (วท.บ.)	42-3-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก.	42-3-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก.	180,720	-	-	180,720
38	-ว่าง-	-	42-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ ชง.	42-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
39	น.ส.ศรียุญา ปักกาเวลา	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	42-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	254,280	-	-	254,280
พนักงานจ้างทั่วไป														
40	นายอุทัย ผลบุญ	ม.6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	108,000	-	-	108,000
41	นายนิรันดร์ กิติ	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	108,000	-	-	108,000

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)														
พนักงานส่วนตำบล														
42	-ว่าง-	-	42-3-08-2107-001	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อท.	ต้น	42-3-08-2107-001	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อท.	ต้น	-	-	-	ให้ ก.กลาง สรรหา
43	นางสาวกฤษณา ธนชาญ	ปริญญาโท (ค.ม.)	42-3-08-2107-002	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อท.	ต้น	42-3-08-2107-002	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อท.	ต้น	416,160	18,000	-	434,160
44	นายพงษ์วิรัช นาคชัยคุลย์	ปริญญาโท (ศษ.ม.)	42-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	42-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	276,960	-	-	276,960
45	น.ส.ศุภลักษณ์ หล่อวัตร	ปริญญาตรี (วท.บ.)	42-3-08-3806-001	นักสันทนการ	วิชาการ	ปก.	42-3-08-3806-001	นักสันทนการ	วิชาการ	ปก.	210,840	-	-	210,840
46	นางลลิตภัทร แก้วทาสี	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-08-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	42-3-08-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	413,160	-	-	413,160
พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง														
47	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	-	-	-	-	รอกรมฯ จัดสรร
48	นางณัฐฐิณี นาคศรี	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	42-3-08-6600-590	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-590	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
49	นางชญาณิศ ปีกการะสังข์	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6600-591	ครู	-	คศ.1	42-3-08-6600-591	ครู	-	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน
50	น.ส.ณัฐมลิ ประจันต์ตั้ง	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	42-3-08-6600-592	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-592	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
51	น.ส.ชณิตาภา กุลสุวรรณ	ปริญญาโท (ค.ม.)	42-3-08-6600-593	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-593	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
52	นางดวงใจ สุนทะวงษ์	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-08-6600-594	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-594	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
53	นายชัยวัฒน์ สุวรรณโคตร	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	42-3-08-6600-595	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-595	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
54	นางปทุมมา ช่างปั้น	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	42-3-08-6600-596	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-596	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
55	น.ส.ชญานันท์ อินทิทา	ปริญญาโท (ค.ม.)	42-3-08-6600-597	ครู	-	คศ.2	42-3-08-6600-597	ครู	-	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง														
56	นางสมควร ปองไป	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
57	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
58	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
59	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
60	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งบ อบต.	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งบ อบต.	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
61	น.ส.ณัฐกฤตา รุจิระเมฆากุล	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งบ อบต.	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งบ อบต.	-	-	174,600	-	-	174,600
พนักงานจ้างทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง														
62	นางเกศสุดา เกตุเสนา	ปริญญาตรี (ค.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	108,000	-	-	108,000
63	น.ส.วิรัชดา ป่าปะสา	ปริญญาตรี (ค.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	108,000	-	-	108,000
64	นายชาญชัย บุพตา	ม.๓	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	108,000	-	-	108,000
65	-ว่าง-	-	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
66	น.ส.รวงรัตน์ บุบผ์โชติ	ปริญญาตรี (ค.บ.)	-	คนครัว	-	-	-	คนครัว	-	-	108,000	-	-	108,000
67	น.ส.ดวงดาว ชุบสุวรรณ	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	คนครัว	-	-	-	คนครัว	-	-	108,000	-	-	108,000

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง														
68	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	-	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
69	-ว่าง- <i>นางสาวปวีณา ใจดี</i>	-	-	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	-	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
70	นางสาวลัดดาวัลย์ พันน้อย (วิชาเอกปฐมวัย)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-730	ครูผู้ช่วย ๒๓.2	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-730	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
71	ว่าที่ รตนหญิงภัทรภรณ์ พงศ์ (วิชาเอกปฐมวัย)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-731	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-731	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
72	-ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
73	-ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
74	-ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
75	-ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรรมา จัดสรร
76	นางสาวรัตนจรรยา แสนนิมิต (วิชาเอกภาษาไทย)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-732	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-732	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
77	นางสาวธนัฐชา บุรีคา (วิชาเอกภาษาไทย)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-733	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-733	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
78	นางสาวพิรัชญา พิมพ์ลา (วิชาเอกภาษาอังกฤษ)	ปริญญาตรี (ศษ.บ.)	42-3-08-6500-734	ครู	-	คศ.๑	42-3-08-6500-734	ครู	-	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
79	นางสาวกมลวรรณ ภูม (วิชาเอกภาษาอังกฤษ)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-735	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-735	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน

๔๓๐ ๔๓๖๖

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง														
80	นายณัฐพงศ์ กัณมทคุณ (วิชาเอกคณิตศาสตร์)	ปริญญาตรี (กศ.บ.)	42-3-08-6500-736	ครู	-	คศ.๑	42-3-08-6500-736	ครู	-	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
81	นางสาวกานต์ทิศา พึ่งมา (วิชาเอกคณิตศาสตร์)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-737	ครู	-	คศ.๑	42-3-08-6500-737	ครู	-	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
82	น.ส.ไพจิตร สายจันทร์หอม (วิชาเอกวิทยาศาสตร์)	ปริญญาตรี (ค.บ.)	42-3-08-6500-738	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	42-3-08-6500-738	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
83	นางปรียากร กัณมทคุณ (วิชาเอกสังคมศึกษา)	ปริญญาตรี (ศษ.บ.)	42-3-08-6500-739	ครู	-	คศ.๑	42-3-08-6500-739	ครู	-	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
84	-ว่าง- (วิชาเอกพลศึกษา)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรมฯ จัดสรร
85	-ว่าง- (วิชาเอกศิลปะ)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรมฯ จัดสรร
86	-ว่าง- (วิชาเอกดนตรี)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรมฯ จัดสรร
87	-ว่าง- (วิชาเอกคอมพิวเตอร์)	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	รอกรมฯ จัดสรร

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองสวัสดิการสังคม (11)														
พนักงานส่วนตำบล														
88	นางสาวกุศลาลัย สวาศรี	ปริญญาโท (ร.ม.)	42-3-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	42-3-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	522,960	42,000	-	564,960
89	นางสาวปิยะมาตย์ ปัดสี	ปริญญาโท (ร.ม.)	42-3-11-2105-002	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	42-3-11-2105-002	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	382,560	18,000	-	400,560
90	น.ส.แพรวพรรณ บัณฑิตเสน	ปริญญาตรี	42-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	42-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	245,280	-	-	245,280
91	-ว่าง-	-	42-3-11-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ปก./ชก.	42-3-11-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
92	จ.ส.ต. ภูซิด ชาวบ้านโน	ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	42-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชง.	42-3-11-3801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชง.	269,880	-	-	269,880
93	นางสุภาพร วรรณวงศ์	ปริญญาตรี (บช.บ.)	42-3-11-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	42-3-11-3801-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	138,120	-	-	138,120
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
94	นางศศิธร สุทธิประภา	ปริญญาตรี (รป.บ.)	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	-	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	-	222,840	-	-	222,840

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)															
พนักงานส่วนตำบล															
95	น.ส.พรธมนิกา หมื่นสา	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	42-3-12-3205-001	นวก.ตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	42-3-12-3205-001	นวก.ตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	323,760	-	-	323,760	
กองส่งเสริมการเกษตร (14)															
พนักงานส่วนตำบล															
96	-ว่าง-	-	42-3-14-2109-001	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารการเกษตร)	อท.	ต้น	42-3-14-2109-001	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อท.	ต้น	-	-	-	ให้ ก.กลางสรรหา	
97	นางศิริรัตน์ เวชยันต์	ปริญญาตรี (วท.บ.)	42-3-14-2109-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารการเกษตร)	อท.	ต้น	42-3-14-2109-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อท.	ต้น	396,000	18,000	-	414,000	
98	-ว่าง-	-	42-3-14-3401-001	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	42-3-14-3401-001	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	ใช้บัญชี กสธ.	
99	-ว่าง-	-	42-3-14-4403-001	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ปง./ชง.	42-3-14-4403-001	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	รับโอน (ย้าย)	
100	นายศุภกร ร่มจันทร์	ปวส. บริหารธุรกิจ	42-3-14-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	42-3-14-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	234,960	-	-	234,960	
พนักงานจ้างตามภารกิจ															
101	นายโยธิน ปะภิกัง	ปวช. (สัตวศาสตร์)	-	ผช.จพง.สัตวบาล	-	-	-	ผช.จพง.สัตวบาล	-	-	136,920	-	-	136,920	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงยังตระหนักถึงการพัฒนารอบนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน กล่าวคือ มีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน

๒. ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง กล่าวคือ มีการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของหน่วยงานได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

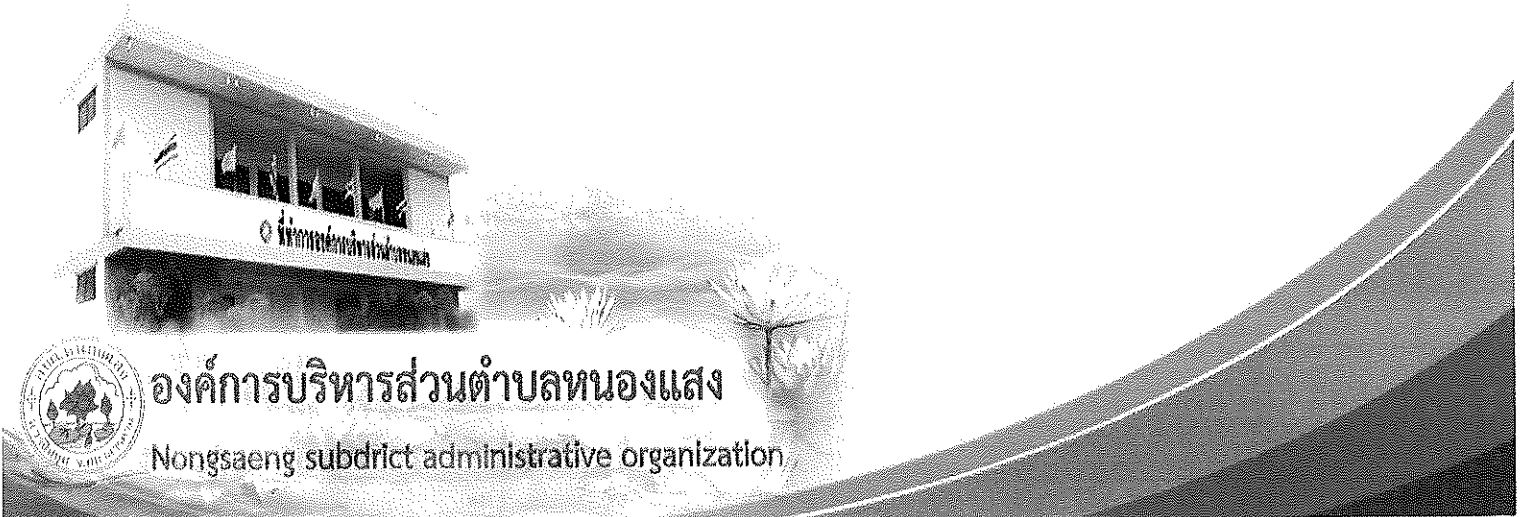
๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย กล่าวคือ มีการทำงานที่เตรียมการ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน พนักงานทุกคนมีการปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตนเอง

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงจะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงจะพึงมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๓. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก





คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ที่ ๓๙๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม เพื่อรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

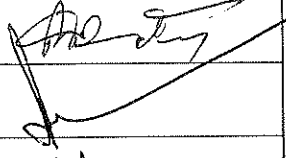
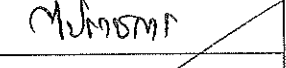
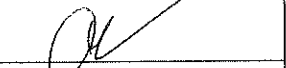
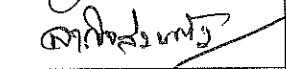

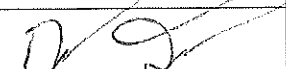




(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ใบลงชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล	ประธานกรรมการ	
๒	นายอนุชิต โพธิมาตย์	กรรมการ	
๓	นางกาญจนา ทับธานี	กรรมการ	
๔	นางอาทิตย์า วงศ์จันทร์	กรรมการ	
๕	นายสิทธิชัย กางโหลน	กรรมการ	
๖	นางสาวกฤษฎา ธนุชาญ	กรรมการ	
๗	นางสาวกุสุมาลย์ สวาตรี	กรรมการ	
๘	นางศิริรัตน์ เวชยันต์	กรรมการ	
๙	นายอุทิศ ล้ำจุมจั่ง	กรรมการและเลขานุการ	
๑๐	นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต	ผู้ช่วยเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙).....
ที่ มค ๘๓๐๐๑/..... วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....
เรื่อง ขอเชิญประชุม.....

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

ดังนั้น จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เข้าร่วมประชุมพิจารณาเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
ประธานกรรมการ

รับทราบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง.....

หัวหน้าสำนักปลัด.....

ผู้อำนวยการกองคลัง.....

ผู้อำนวยการกองช่าง.....

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข.....

ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล	ประธานกรรมการ	เฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล
๒	นายอนุชิต โพธิมาตย์	กรรมการ	อนุชิต โพธิมาตย์
๓	นางกาญจนา ทับธานี	กรรมการ	กาญจนา ทับธานี
๔	นางอาทิตย์ยา วงศ์จันทร์	กรรมการ	อาทิตย์ยา วงศ์จันทร์
๕	นางสาวกฤษฎา ธนุชาญ	กรรมการ	กฤษฎา ธนุชาญ
๖	นางสาวกฤษมาลย์ สวาศรี	กรรมการ	กฤษมาลย์ สวาศรี
๗	นางศิริรัตน์ เวชยันต์	กรรมการ	ศิริรัตน์ เวชยันต์
๘	นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง	กรรมการและเลขานุการ	อุทิศ ล้ำจุมจิ่ง
๙	นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต	ผู้ช่วยเลขานุการ	สุพัฒน์กิจ ปะนันโต

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสิทธิชัย กางโหลน	กรรมการ	ลากิจส่วนตัว

ผู้เข้าร่วมประชุม -

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญกุล
ประธานฯ

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ

๑.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ที่ ๓๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | เป็นกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม เพื่อรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญกุล
ประธานกรรมการ

เชิญนายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งแจ้ง
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เชิญครับ

นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต
ผู้ช่วยเลขานุการ

เรียน ท่านประธานและคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน ก่อนอื่น
ผมขออนุญาตชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและระเบียบกฎหมายตามที่ทางจังหวัดได้
ซักซ้อมมาจนครบ

๓.๑ ในการเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ ทางสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคามขอความร่วมมือให้ อบต.ทุกแห่ง คงแผนอัตรากำลังเดิมไว้
ก่อน ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะยุบเลิกตำแหน่งสามารถทำได้โดยให้กรอกข้อมูล
ตำแหน่งที่ยุบลงในแบบที่กำหนดให้ ส่วนกรณีอื่นๆ ให้ดำเนินการได้หลังประกาศใช้
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ แล้ว

๓.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคามได้รับการแจ้งประสาน
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนา
เด็ก ได้ผ่านการพิจารณาจาก ก.กลางแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนั้น
เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึง
ขอความร่วมมือให้ อบท. ทุกแห่ง ดำเนินการกำหนด ตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็ก ไว้
ในแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ จำนวนศูนย์ละ ๑ อัตรา โดยกำหนดเงื่อนไขว่า **
จะสามารถสรรผู้มาดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและ
งบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๓.๓ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค
๐๐๒๓.๒/ว๗๗๓๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก
แห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติ
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.
อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน
และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๓.๔ ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.
ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและ
นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ
โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ ต้องปฏิบัติ

ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนด ตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓.๕ กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสผ. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสผ. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรว่างให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราราคาตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยคู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุน เพื่อให้

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างถูกต้อง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ
 ๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
 ๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน
 ๕. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๖. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ
 ๗. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ๘. เงินประจำตำแหน่ง
 ๙. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 ๑๐. ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๑๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ๑๒. การกำหนดหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง
 ๑๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๑๔. กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐
 ๑๕. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- ส่วนในเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็จะประกอบไปด้วย ๑๓ หัวข้อดังนี้ครับ
๑. หลักการและเหตุผล
 ๒. วัตถุประสงค์
 ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ
 ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
 ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
 ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
 ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
- ซึ่งรายละเอียดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตัวอย่างเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเอกสารที่ผมได้แจกจ่ายให้กับทุกท่านแล้วนะครับ และทางกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคามได้แจ้งมาดังนี้

๑. ให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยยังไม่ให้กำหนดเพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุงตำแหน่ง ในการจัดทำแผนรอบใหญ่นี้ แต่จะให้ดำเนินการได้โดยการให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนฯ หลังจากที ก. อบต.จังหวัด เห็นชอบ ในการจัดทำแผนฯ รอบใหญ่แล้ว เนื่องจากต้องตรวจสอบเอกสาร และรับฟังเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดเพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุง ด้วยความละเอียดรอบครอบ ครบถ้วน ถูกต้อง
ในส่วนขอรายละเอียดที่จะแจ้งให้ทราบก็มีเพียงเท่านี้ครับ ให้ท่านคณะกรรมการได้ดูรายละเอียดในเอกสารที่แจกจ่ายให้อีกครั้งครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญกุล
ประธานกรรมการ

ตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้ชี้แจงระเบียบกฎหมายต่างๆ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้วนั้น ตามที่ทางจังหวัดได้แจ้งว่าในการจัดทำแผนอัตรากำลังในรอบนี้นั้น ยังไม่ให้กำหนดเพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุงตำแหน่ง ในการจัดทำแผนรอบใหญ่นี้ ซึ่งสรุปแล้วก็คือให้คงอัตรากำลังเท่าเดิมก่อน แต่จะให้ดำเนินการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนฯ หลังจากที ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม ให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว เนื่องจากต้องตรวจสอบเอกสาร และรับฟังเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดเพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุง ด้วยความละเอียดรอบครอบ ครบถ้วน ถูกต้อง ซึ่งในการประชุมวันนั้นก็ให้เราได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งเล่มนะครับซึ่งก็ไม่มีอะไรเพิ่มเติมมาก เพราะว่าทางจังหวัดยังให้กำหนดกรอบอัตรากำลังคงเดิมทั้งหมด และตามที่หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้เสนอบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มาแล้วนั้น ซึ่งกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง นั้น จะมีรายละเอียดตามตารางที่นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบร่างเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มาประกอบการพิจารณาในการประชุมวันนี้ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาว่าจะมีการเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่งใดหรือไม่ครับ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	กลาง	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)										
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๘	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต.										
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๔	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
รวม			๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๑๔)										
๑๗	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๘	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง										
๒๔	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๕	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
กองช่าง (๐๕)										
๒๖	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๗	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๒๘	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๒๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๓๐	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง										
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)										
๓๓	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๓๔	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๓๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๓๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๓๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)										
๔๒	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๔๓	นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๕	นักสันทนการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๔๗	ผู้อำนวยการ ศพต.อบต.หนองแสง	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	กำหนดเพิ่ม
๔๘	ครู (ศพต.อบต.หนองแสง)	-	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐	
๔๙	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
๕๐	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
๕๑	ครู (รร.อนุบาล อบต.หนองแสง)	ครูผู้ช่วย	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	
๕๒	ครู (รร.อนุบาล อบต.หนองแสง)	ครูผู้ช่วย	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐	รอกกรมจัดสรร
รวม			๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา (งบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)										
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐	ว่างเดิม ๓
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งบ อบต.)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม ๑
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งบ อบต.)	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม										
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
๕๘	ภารโรง	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
๕๙	คนครัว	-	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)										
๖๐	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๓	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม										
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)										
๖๘	นักบริหารงานการเกษตร (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา)
๖๙	นักบริหารงานการเกษตร (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
๗๐	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๗๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	ว่างเดิม (รับโอน)
๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองส่งเสริมการเกษตร										
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม			๖	๖	๖	๖	๐	๐	๐	
รวมทั้งหมด			๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	๐	๐	๐	

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล ประธานกรรมการ มีคณะกรรมการท่านใดจะแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่(ไม่มี) ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมเลยนะครับ ท่านใดเห็นชอบการกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จำนวน ๑ อัตรา ให้อยู่ที่มือครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต
ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = ๑๑๓,๖๗๕,๘๘๒ บาท

ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี ๒๕๖๗ = ๒๔,๒๒๗,๗๖๓ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล
ประธานกรรมการ

มีคณะกรรมการท่านใดจะแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่(ไม่มี) ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ และขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต)

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓/และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองสวัสดิการสังคม
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๘) กองส่งเสริมการเกษตร

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๖) และ (๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงาน ในสภาพปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างกอง สำนัก หรือส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ดังนี้

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)
- (๒) กองคลัง (๐๔)
- (๓) กองช่าง (๐๕)
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)
- (๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)
- (๖) กองสวัสดิการสังคม (๑๑)
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)
- (๘) กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)

/ชื่อ ๑ สำนัก...

ข้อ ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลรักษาบำรุงทรัพย์สินราชการ งานสิ่งแวดล้อม และงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๒) ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) งานการเจ้าหน้าที่
- (๕) งานนิติการ

ข้อ ๒ กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับ เงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม การนำส่งเงิน การจัดเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบในสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชีงานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำราณ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี
- (๒) งานบริหารงานคลัง
- (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน
- (๔) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

ข้อ ๓ กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณการราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- (๒) งานวิศวกรรมโยธา
- (๓) งานสาธารณูปโภค

ข้อ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
- (๒) งานป้องกันและควบคุมโรค
- (๓) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- (๔) งานรักษาความสะอาด

/ข้อ ๕ กองการศึกษา...

ข้อ ๕ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหาร การศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตาม อรรถยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและ ส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นงานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งาน บริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

(๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา

(๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อ ๖ กองสวัสดิการสังคม มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนด้านการพัฒนา สังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบรูปแบบมาตรการ และวิธีการพัฒนา สังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของ ประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและ เยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤตินไม่ เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัว ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสวัสดิการและสังคม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

(๑) ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

(๒) งานพัฒนาชุมชน

ข้อ ๗ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุง การปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/ข้อ ๘ กองส่งเสริม...

ข้อ ๘ กองส่งเสริมการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิชาการ เกษตรกรรม การศึกษา คั้นคว่ำ ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร การวิเคราะห์ดิน งานส่งเสริม การเกษตร การเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการ ปลูกพืช การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย งานวิเคราะห์วิจัยเพื่อควบคุมพันธุ์พืช การคัดพันธุ์พืช การจัดและรักษา มาตรฐานพันธุ์พืช งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร งานส่งเสริมการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร งานบรรจุภัณฑ์ และร้านสินค้าเกษตรกรรม งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ การเกษตร งานวิชาการปศุสัตว์ การศึกษา คั้นคว่ำ ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการปศุสัตว์ งานตรวจสอบ ควบคุมการเลี้ยงสัตว์ ทั้งด้านสุขภาพ การป้องกัน ฝ้าระวัง และการบำบัดรักษาโรคระบาดสัตว์ จัดหาชีวภัณฑ์ และเวชภัณฑ์เพื่อใช้ในการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ การกักสัตว์ การปรับปรุงบำรุงพันธุ์ ขยายพันธุ์สัตว์ เพาะพันธุ์ การผลิตและการจัดหาเชื้อเพื่อใช้ในการผสมเทียม การอนุบาลสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ งาน ตรวจสอบควบคุมการฆ่าสัตว์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสัตว์ งานส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ การ กำกับตรวจสอบการลักลอบขนส่ง การค้า การจำหน่ายเนื้อสัตว์ป่าสงวน งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ งานตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วย สถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ เกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร งานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่ เกษตรกร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

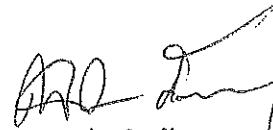
กองการส่งเสริมการเกษตร มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร
- (๒) งานส่งเสริมปศุสัตว์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



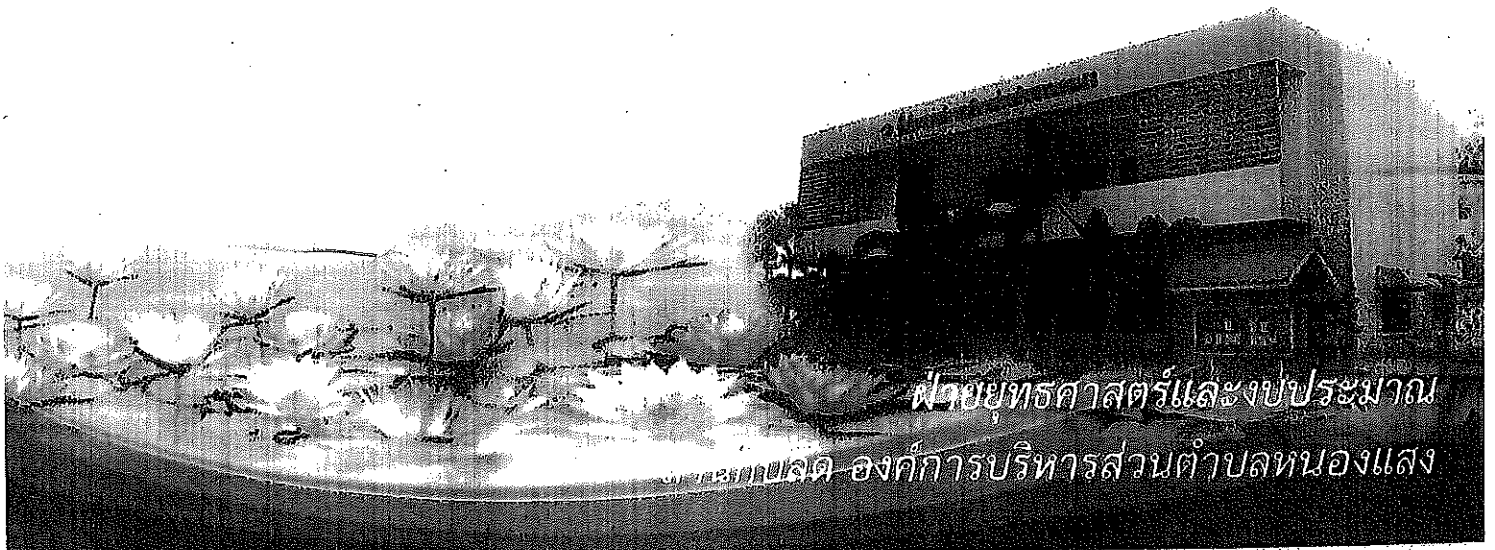
(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลทนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม



ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

อ.วชิรปทุม องค์การบริหารส่วนตำบลทนองแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้จัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ในคราวประชุมสภาสมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติจากนายอำเภอวาปีปทุม แล้ว

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๗๑ วรรคสาม ประกอบกับมาตรา ๘๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ส่วนที่ 1

คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงอีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลังตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 75,830,404.14 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 89,597,505.04 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 18,740,222.95 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้แบบก้อหน้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 4 โครงการ รวม 736,138.78 บาท

1.1.5 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก้อหน้ผูกพัน จำนวน 8 โครงการ รวม 3,706,849.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.1 รายรับจริง จำนวน 85,878,390.69 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	764,198.40 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	428,349.80 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	158,515.89 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	19,123.94 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	0.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	36,007,999.97 บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	48,500,202.69 บาท

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบวุัตถุประสงค์ จำนวน 180,432.00 บาท



งบกลาง	จำนวน	23,052,381.00 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	21,304,938.96 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	16,660,326.52 บาท
งบลงทุน	จำนวน	3,630,523.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	2,669,689.30 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท

2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 180,432.00 บาท

2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 0.00 บาท

2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 0.00 บาท



คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2564	ประมาณการ ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	764,198.40	550,000.00	650,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบ อนุญาต	428,349.80	245,000.00	255,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	158,515.89	130,000.00	124,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	19,123.94	0.00	0.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	1,370,188.03	925,000.00	1,029,000.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	36,007,999.97	26,075,000.00	28,280,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	36,007,999.97	26,075,000.00	28,280,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	48,500,202.69	74,493,130.00	78,953,745.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	48,500,202.69	74,493,130.00	78,953,745.00
รวม	85,878,390.69	101,493,130.00	108,262,745.00



ค่าเฉลี่ยงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2564	ประมาณการ ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	23,052,381.00	26,762,400.00	30,185,300.00
งบบุคลากร	21,304,938.96	30,850,440.00	28,996,380.00
งบดำเนินงาน	16,660,326.52	30,361,390.00	31,494,015.00
งบลงทุน	3,630,523.00	8,888,900.00	10,980,650.00
งบเงินอุดหนุน	2,669,689.30	4,630,000.00	6,606,400.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	67,317,858.78	101,493,130.00	108,262,745.00



ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง และโดยอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

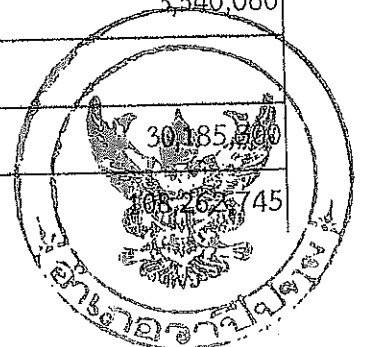
ข้อ 1 ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 2 ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 108,262,745 บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดยกยัดสรร และหมวดยกเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 108,262,745 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	17,490,050
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	1,533,500
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	29,901,665
แผนงานสาธารณสุข	4,971,590
แผนงานสังคมสงเคราะห์	4,242,960
แผนงานเคหะและชุมชน	7,731,620
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	398,000
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	650,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	7,618,000
แผนงานการเกษตร	3,540,060
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	30,185,500
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	108,262,745



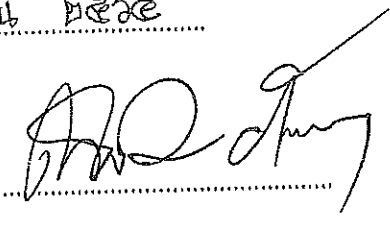
ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

ข้อ 6 ให้นายกองค้การบรหิรส่วนต่าบลหนองแสงปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7 ให้นายกองค้การบรหิรส่วนต่าบลหนองแสงมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

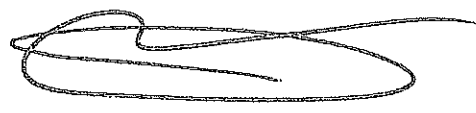
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

(ลงนาม)..... 

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

ตำแหน่ง นายกองค้การบรหิรส่วนต่าบลหนองแสง

อนุมัติ



(ลงนาม).....

(นายชวัลย์ ปทานนท์)

ตำแหน่ง นายอำเภอวาปีปทุม

27 ก.ย. 2565





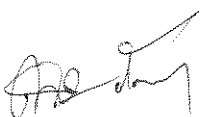
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นไปตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว๗๗๓๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอกวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 
(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๕๐๐๐

๙๑) สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม www.mklocal.go.th

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นให้นำสำเนาคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ไปติดต่อกับ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียน ประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลรายงานผลและรับรองการบันทึกข้อมูลเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติลงในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันภายในสัปดาห์แรกของเดือน

อนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบมอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศิตากา พรธวานนท์)

ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๒๗

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี (ชั้น ๒) ห้อง ๒๐๘ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต. อำเภอ จังหวัด	ตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง	สังกัด	วันที่ตำแหน่ง ว่าง/ วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.บ่อใหญ่ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ (คนเดิมเสียชีวิต)	ปลัด อบต.	๑๗ ก.ค.๒๕๖๖ รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.หนองจิก อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ (คนเดิมโอน)	สำนักปลัด	๑๖ มิ.ย.๒๕๖๖ รับโอน	รับทราบ
๓	อบต.แก่งเลิงจาน อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ (คนเดิมจะเกษียณอายุราชการ)	กองคลัง	๑ ต.ค.๒๕๖๖ รับโอน	รับทราบ

สรุปรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

กลุ่มที่ ๒ อบต.ดำเนินการจัดทำแผนโดยกำหนดตามแผนเดิม และมีการกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๗๕ แห่ง

ที่	ชื่อ อบต.	อำเภอ	อบต.ดำเนินการจัดทำแผนโดยกำหนดตามแผนเดิม	รายการที่เสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง				อัตรากำลัง		ภาวะค่าใช้จ่ายประจำปี			มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม
				ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				อัตรากำลัง (อัตรา)	ตำแหน่ง (อัตรา)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
				การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	อัตรา						
๖๑	อบต.หนองโน	เมืองมหาสารคาม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๔๗	๓๙	๓๕.๕๓	๓๔.๙๗	๓๔.๔๐	เห็นชอบ
๖๒	อบต.แก้งเลิงจาน	เมืองมหาสารคาม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๕๖	๔๖	๓๒.๖๗	๓๑.๙๙	๓๑.๓๘	เห็นชอบ
๖๓	อบต.นาภู	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	สำนักปลัดฯ	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๔๐	๓๐	๒๕.๓๒	๒๔.๙๔	๒๔.๕๕	เห็นชอบ
๖๔	อบต.เวงคง	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	สำนักปลัดฯ	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๕๐	๓๙	๒๗.๒๙	๒๗.๐๔	๒๖.๑๙	เห็นชอบ
๖๕	อบต.ดงเมือง	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	สำนักปลัดฯ	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๓๕	๓๐	๓๓.๔๐	๓๒.๘๗	๓๒.๓๓	เห็นชอบ
๖๖	อบต.ขามเรียน	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๓๘	๓๐	๓๕.๐๗	๓๓.๔๑	๓๒.๗๘	เห็นชอบ
๖๗	อบต.ยางสีสุราช	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๔๖	๓๕	๓๒.๙๕	๓๒.๓๖	๓๑.๗๘	เห็นชอบ
๖๘	อบต.หนองบัวลันตู	ยางสีสุราช	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๕๐	๓๙	๓๑.๐๙	๓๐.๖๑	๓๐.๑๔	เห็นชอบ
๖๙	อบต.นาข่า	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	๕๗	๔๔	๒๒.๕๓	๒๒.๑๑	๒๑.๗๐	เห็นชอบ
๗๐	อบต.หัวเรือ	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	สำนักปลัดฯ	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๖	๖๑	๕๘	๒๐.๑๐	๑๙.๗๕	๑๙.๔๑	เห็นชอบ
๗๑	อบต.หนองแสน	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๔๔	๓๙	๓๕.๐๗	๓๓.๔๗	๒๕.๕๘	เห็นชอบ
๗๒	อบต.เสือโก้ก	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗	๗๘	๖๑	๒๕.๘๙	๒๕.๕๖	๒๕.๐๓	เห็นชอบ
๗๓	อบต.ประชาพัฒนา	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๓๒	๒๖	๓๒.๔๙	๓๑.๙๐	๓๑.๓๒	เห็นชอบ
๗๔	อบต.หนองแสง	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑๐๑	๗๐	๒๑.๓๑	๒๑.๐๕	๒๐.๖๗	เห็นชอบ
๗๕	อบต.จัวบา	วาปีปทุม	ใช้แผนเดิม	กำหนดเพิ่ม	กองการศึกษา	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๕๑	๔๘	๒๕.๓๖	๒๕.๐๓	๒๔.๖๙	เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๗ แห่ง มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตามแผนเดิม จำนวน ๑๖ แห่ง

๒. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตามแผนเดิม และมีการกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๗๕ แห่ง

๓. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตามแผนเดิม และมีการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง ยกเว้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง/ขง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ อำเภอนาเชือก เนื่องจากไม่เป็นไปตามโครงสร้างหากยุบเลิกตำแหน่ง

๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตามแผนเดิม และมีการกำหนดเพิ่มตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยุบเลิกตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑๖ แห่ง ยกเว้น

๔.๑ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก/ชก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภารแอน อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย เนื่องจากไม่เป็นไปตามโครงสร้างหากยุบเลิกตำแหน่ง

๔.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย อำเภอยักษ์ภูมิพิสัยเนื่องจากไม่ได้ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ขง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอวาปีปทุม เนื่องจากไม่เป็นไปตามโครงสร้างหากยุบเลิกตำแหน่ง

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีสมัครใจ)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	การเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑) อบต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม									
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายวัฒน์ชนม์ ขาทองยศ	ปี ๒๕๖๗	กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) สำนักปลัด อบต. (๐๑) พนักงานส่วนตำบล	ต้น	๔๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๑	๑	นายอนุชิต โพธิมาตย์	๒๑.๓๑	กองการศึกษา ๑. ผอ.ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายอุทิศ ล้ำจุมจั่ง	๒๑.๐๕	จำนวน ๑ อัตรา	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	๑	๑	นายศุภมิตร ปานจำลอง			
๕	หัวหน้าฝ่ายอุตสาหกรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓	๑	๑	นายปราโมทย์ นานองงาม	ปี ๒๕๖๙		
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวกฤษณา ชันอุดทา	๒๐.๖๗		
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๔๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๒	๑	๑	นายสุพัฒนกิจ ปะนันโต			
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวนิภาภรณ์ แสนสุข			
๙	นิติกร	ชำนาญการ	๔๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายภูวดล แคนสังข์			
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๔๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายศรัณยู ขวัญสุ			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๒-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวณิชาภัทน์ ทอนเสาร			
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๔๒-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	พ.อ.ต.ธีรพงศ์ พรรณศิลป์			
พนักงานจ้างประเภทอำนวยการ									
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๑	๑	นางสาวกรรณก ลุ่มพิกุล			
๑๔	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๑	๑	นายวีโรจน์ สมฤทธิ์			
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นางนุชลี พรหมโยธา			
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นางสาวปองทิพย์ สืบกนิร			
พนักงานจ้างประเภททั่วไป									
๑๗	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) กองคลัง (๐๔) พนักงานส่วนตำบล	-	-	๑	-	ว่างเดิม			
๑๘	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นางกาญจนา ทับธานี			
๑๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๒	๑	-	ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)			
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายอิทธิวัฒน์ คำจันทร์ดี			
๒๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๔๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นางนฤมล พรรณศิลป์			
๒๒	นักวิชาการสถิติ	ป.ก./ช.ก.	๔๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๔๒-๓-๐๔-๔๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายเกียรติณรงค์ อีร์กักดีสวัสดิ์			
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๔๒-๓-๐๔-๔๑๑๑-๐๐๒	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ									
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	นางสาวกรรณิกา ภูมาศ			
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	นางธิดีมา อีร์กักดีสวัสดิ์			
กองช่าง (๐๕)									
พนักงานส่วนตำบล									
๒๗	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒-๓-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายสิทธิชัย กางโหลน			
๒๘	หัวหน้าฝ่ายโยธาและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒-๓-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๒	๑	-	ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)			
๒๙	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๔๒-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	๑	นายธนัทพงษ์ ทองสมบูรณ์			
๓๐	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๔๒-๓-๐๕-๔๑๑๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
๓๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๔๒-๓-๐๕-๔๑๑๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๔๒-๓-๐๕-๔๑๑๑-๐๐๓	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ									
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	นายสรายุทธ มาตแก้ว			

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรากำลัง ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	การเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๖๖	การโรง	-	-	๑	๑	นายชาญชัย บุพตา			
๖๗	การโรง	-	-	๑	๑	นายชาญวิทย์ สุทธิประภา			
พนักงานครูโรงเรียนอนุบาล.อบต.หนองแก									
๖๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๖๙	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๗๐	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๐	๑	๑	นางสาวลัดดาวัลย์ พันน้อย			
๗๑	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๑	๑	๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง กัญจกรณ์ ทวกสง			
๗๒	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๒	๑	๑	นางสาวรัตนาพร แสงนิกุล			
๗๓	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๓	๑	๑	นางสาวสนธิชญา บุริภา			
๗๔	ครู (เงินอุดหนุน)	กศ.๑	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๔	๑	๑	นางสาวศิริชญา ทิมพิลา			
๗๕	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๕	๑	๑	นางสาวกมลภากรณ์ กุณะ			
๗๖	ครู (เงินอุดหนุน)	กศ.๑	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๖	๑	๑	นายณัฐพงศ์ กัดหลด			
๗๗	ครู (เงินอุดหนุน)	กศ.๑	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๗	๑	๑	นางสาวกานต์ทิศา ทังมา			
๗๘	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	ครูผู้ช่วย	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๘	๑	๑	นางสาวไพจิตร สายจันทร์หอม			
๗๙	ครู (เงินอุดหนุน)	กศ.๑	๔๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๙	๑	๑	นางปริยากร กัดหลด			
๘๐	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๑	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๒	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๓	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๔	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๕	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๖	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
๘๗	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน+รองกรมจัดสรร)	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	ว่างเดิม (รองกรมจัดสรร)			
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
พนักงานส่วนตำบล									
๘๘	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ)	ต้น	๔๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	นางสาวกัญญาลัย สวาศรี			
๘๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานส่งเสริมการเกษตร)	ต้น	๔๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๑	นางสาวปิยะมาศย์ ปัดลี			
๙๐	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๔๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวพรพรรณ บังจิตเสน			
๙๑	นักส่งเสริมสหกรณ์	ป.ก./ช.ก.	๔๒-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน)			
๙๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๔๒-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑	๑	จ.ส.ต. กุชิต ชาวบ้านใน			
๙๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๒-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒	๑	๑	นางสุภาพร วรรณวงศ์			
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ									
๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	นางศศิธร สุทธิประภา			
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
พนักงานส่วนตำบล									
๙๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑	นางสาวพรรณนิภา หมั่นสา			
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)									
พนักงานส่วนตำบล									
๙๖	ผอ.ส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๔๒-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)			
๙๗	นักส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๔๒-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๑	นางศิริรัตน์ เวชยันต์			
๙๘	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๔๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสส.)			

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีสมัครง/) ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	การเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๔๙	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ขง.	๔๒-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประกาศรับโอน)			
๑๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๒-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๗	๑	๑	นายศุภกร รมจันทร์			
๑๑๑	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ								
๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	๑	๑	นายโยธิน ปะกิจัง			
รวมอัตราทั้งสิ้น				๑๐๑	๗๐				
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ =			๑๑๓,๖๗๕,๘๘๒	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี ๒๕๖๗ =	๒๔,๒๒๗,๗๖๓	บาท		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ =			๑๑๙,๓๕๙,๖๗๖	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี ๒๕๖๘ =	๒๕,๑๒๔,๐๐๔	บาท		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ =			๑๒๕,๓๒๗,๖๖๐	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี ๒๕๖๙ =	๒๕,๙๐๐,๓๒๓	บาท		