



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

สำนักปลัด อบต.
งานกาเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๙-๙๕๒๕
โทรสาร ๐-๔๓๗๙-๙๕๒๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
Nongsaeng subdistrict administrative organization

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรขึ้นเพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงได้วางแผนการใช้อัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

Nongsaeng subdistrict administrative organization

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล | ๔ |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล | ๖ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ | ๑๐ |
| ๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๑๑ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | |
| ๘.๑ โครงสร้าง | ๑๒ |
| ๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง | ๑๔ |
| ๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๑๘ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๓๓ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๔๒ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | ๕๓ |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง | ๕๔ |

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- สำเนาประกาศใช้ข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

Nongsaeng subdistrict administrative organization

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตาม ข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๕ /๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภท ตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแสง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการ ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้ เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ซึ่งมีนายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแสงเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่อง ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลหนองแสง

»» วิสัยทัศน์ ««

“พัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจน ชุมชนเข้มแข็ง มีส่วนร่วมทางการเมือง”

»» คำขวัญ ««

“หนองแสงแหล่งอารยธรรมงามเลิศล้ำกุ้งบ้านแดง ศิลาแลงพระนาครปรก
มรดกหม้อดินเผา ภูมิปัญญาเก่าแต่โบราณ”

»» พันธกิจ ««

- » เพื่อให้ อบต. หนองแสง ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาล
- » เพื่อให้ประชาชนในตำบลหนองแสงมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานพัฒนา อบต.
- » เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน และสมาชิกสภาทุกท่าน มีประสิทธิภาพในการทำงานด้านบริการ
- » เพื่อให้ประชาชนในเขต อบต.หนองแสง มีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติตำบล
- » เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและปลอดภัยจากสาธารณภัยต่างๆ
- » เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่องาน
ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบริหารส่วนตำบลหนองแสง

- ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลหนองแสง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๓. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ให้มีทัศนคติ ความรู้ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
ให้สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความโปร่งใส และต้องตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ
๒. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริการส่วนตำบลหนองแสง
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริการส่วนตำบลหนองแสง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงมีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงว่ามีปัญหาอะไร และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๔.๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๔.๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะเพียงพอ
- ๔.๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๔.๑.๔ ปัญหาน้ำประปายังไม่เพียงพอ

๔.๒ ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๔.๒.๑ ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ
- ๔.๒.๒ ปัญหาการขาดความรู้ โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ๔.๒.๓ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๔.๒.๔ ปัญหาการอพยพแรงงาน
- ๔.๒.๕ ไม่มีตลาดกลางรองรับสินค้า

๔.๓ ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๔.๓.๑ ปัญหาการขาดแคลนอาหารของเด็กแรกเกิดถึง ๕ ปี
- ๔.๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๔.๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ ยังไม่ทั่วถึง
- ๔.๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งหลาย โรคเลปโตสไปโรซีส

๔.๔ ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้านและประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ
- ๔.๔.๓ การขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

๔.๕ ปัญหาการขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๔.๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๔.๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๔.๕.๓ ไม่มีความกระตือรือร้นในการศึกษา

๔.๖ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๖.๑ ปัญหาการบุกรุกป่าสาธารณะ

๔.๖.๒ ปัญหาการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า

๔.๗ ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๔.๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติไม่เพียงพอ

๔.๗.๓ ประชาชนยังไม่เข้าใจโครงสร้างบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ขุดลอกคลอง,ลำห้วย,สร้างสะพาน คสล., วางท่อระบายน้ำ

๑.๒ โทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุงผิวถนนลาดยางและถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด - รายได้ และการมีงานทำ

๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเสริมอาชีพ

๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์และจัดตั้งตลาดกลางเพื่อการเกษตร

๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒.๕ ราคาผลผลิตเพิ่มขึ้น

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก

๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด กำจัดขยะมูลฝอยและรณรงค์โรคเลปโต สไปโรชีส

๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ,เด็ก,สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช

๔.๑ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๔.๓ ก่อสร้างฝายน้ำล้น

๔.๔ ก่อสร้างถังเก็บน้ำฝนเพื่อเก็บไว้ใช้ได้ตลอดปี

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล และห้องสมุดชุมชน

๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ

- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รมรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินและกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคม สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี,กลุ่มอาสาสมัครอื่น ๆ
- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงนั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- ๕.๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- ๕.๑.๒ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- ๕.๑.๓ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- ๕.๑.๔ ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๓))
- ๕.๑.๕ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- ๕.๑.๖ การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- ๕.๒.๒ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- ๕.๒.๓ ให้มีการบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- ๕.๒.๔ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖ (๑๐))
- ๕.๒.๕ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- ๕.๒.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- ๕.๒.๗ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- ๕.๓.๒ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- ๕.๓.๓ การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- ๕.๓.๔ จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- ๕.๓.๕ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- ๕.๓.๖ การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๔.๑ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- ๕.๔.๒ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- ๕.๔.๓ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- ๕.๔.๔ ให้มีตลาด (มาตรา (๖๘ (๑๐))
- ๕.๔.๕ การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- ๕.๔.๖ กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- ๕.๔.๗ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา (๑๖ (๖))
- ๕.๔.๘ การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๕.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- ๕.๕.๒ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- ๕.๕.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๖๗ (๕))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๕.๖.๑ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- ๕.๖.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- ๕.๖.๓ การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- ๕.๖.๔ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๗.๑ สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))

๕.๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))

๕.๗.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

๕.๗.๔ การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

๕.๗.๕ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดคอกงสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่

การวิเคราะห์ในระดับตัวบุคลากร

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|---|--|
| ๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่ ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว ๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี ๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี | ๑. ขาดความกระตือรือร้น ๒. มีภาระหนี้สิน ๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ๔. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ๕. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน ๖. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ๗. มีจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน |

| โอกาส (Opportunities) | ภัยคุกคาม(Threats) |
|--|--|
| ๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบต.ดี ๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน ๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่ในเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี ๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญตรีปริญญาโทเพิ่มขึ้น | ๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ ๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด ๕. มีงานฝักจากหน่วยงานอื่นค่อนข้างเยอะ |

การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|--|--|
| ๑. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ๒. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม | ๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน ๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี ๓. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน ๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ |
| โอกาส (Opportunities) | ภัยคุกคาม(Threats) |
| ๑. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน ๒. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ๔. ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบ เครือญาติ ในชุมชน การดำเนินการทางวินัย เป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง ๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่จำนวนประชากร และภารกิจ |

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ**๖.๑ ภารกิจหลัก**

- ๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๑.๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๑.๕ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖.๑.๖ ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๖.๑.๗ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
- ๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เดิมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดเล็ก โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๓ อัตรာ โดย ก.ท. (เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๘ สายงาน และกำหนดว่าตำแหน่งในแต่ละสายงานจะมีจำนวนเท่าใด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ เพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลหนองแสง และมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ และมติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

ปัจจุบัน ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่

จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้นโดยให้มีส่วนราชการดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน
๘. กองส่งเสริมการเกษตร

เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง (ขนาดใหญ่) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจึงจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|--|----------|
| ๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ | ๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ | |
| ๒. กองคลัง (๐๔) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ | ๒. กองคลัง (๐๔) <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ | |

| | | |
|---|---|--|
| <p>๓. กองช่าง (๐๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค | <p>๓. กองช่าง (๐๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค | |
| <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด | <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด | |
| <p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | <p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | |
| <p>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายพัฒนาชุมชน - ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ | <p>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน | |
| <p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</p> | <p>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</p> | |
| <p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ | <p>๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ | |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตาม ข้อ ๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | ระดับตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--|--------------|--------------------|---|------|------|----------------------|------|------|-------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) | กลาง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒ | นักบริหารงานทั่วไป (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| สำนักปลัด อบต. (๐๑) | | | | | | | | | | |
| ๓ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๖ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๗ | นักจัดการงานทั่วไป | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๘ | นิติกร | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๙ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๑๐ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๑ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต. | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๖ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม |
| รวม | | | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๐ | ๐ | ๐ | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | ระดับ ตำแหน่ง | กรอบ อัตร กำลัง เต็ม | กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|--|------------------|-------------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|---------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๑๘ | นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา) |
| ๑๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๐ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเต็ม (รับโอน) |
| ๒๒ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๕ | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | | | |
| ๒๖ | นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๗ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเต็ม (ก.กลางสรรหา) |
| ๒๘ | วิศวกรโยธา | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๒๙ | นายช่างโยธา | ปจ./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเต็ม (รับโอน) |
| ๓๐ | นายช่างไฟฟ้า | ปจ./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเต็ม (รับโอน) |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง | | | | | | | | | | |
| ๓๒ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| รวม | | | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐ | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | ระดับ ตำแหน่ง | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--|------------------|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|---------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) | | | | | | | | | | |
| ๓๓ | นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๓๔ | นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๓๕ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๓๖ | นักวิชาการสุขาภิบาล | ปก./ชก. | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | +๑ | กำหนดเพิ่ม |
| ๓๗ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๓๘ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | |
| ๓๙ | ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | ยุบเลิก |
| พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔๑ | คนงานประจํารถขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) | | | | | | | | | | |
| ๔๒ | นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา) |
| ๔๓ | นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔๔ | นักวิชาการศึกษา | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔๕ | นักสันทนการ | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๔๖ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๔๗ | ครู (ศพด.อบต.หนองแสง) | คศ.๒ | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔๘ | ครู (ศพด.อบต.หนองแสง) | คศ.๑-๔ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๔๙ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | รอกกรมจัดสรร |
| ๕๐ | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | รอกกรมจัดสรร |
| ๕๑ | ครู (ร.อนุบาล อบต.หนองแสง) | ครูผู้ช่วย | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๒ | ครู (ร.อนุบาล อบต.หนองแสง) | ครูผู้ช่วย | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๐ | ๐ | ๐ | รอกกรมจัดสรร |
| รวม | | | ๔๑ | ๔๑ | ๔๑ | ๔๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | ระดับ ตำแหน่ง | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--|------------------|----------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา (งบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๔ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) | - | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา (งบอบต.จ้าง) | | | | | | | | | | |
| ๕๕ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (งบ อบต.) | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๗ | ภารโรง | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๘ | คนครัว | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| กองสวัสดิการสังคม (๑๑) | | | | | | | | | | |
| ๕๙ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๖๐ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | ยุบเลิก |
| ๖๑ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๖๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๖๓ | นักสังคมสงเคราะห์ | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๖๔ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๖๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | |
| ๖๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) | | | | | | | | | | |
| ๖๗ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| รวม | | | ๒๓ | ๒๓ | ๒๓ | ๒๐ | ๐ | ๐ | -๑ | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | ระดับ ตำแหน่ง | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--|------------------|----------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|---------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) | | | | | | | | | | |
| ๖๘ | นักบริหารงานการเกษตร (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (ก.กลางสรรหา) |
| ๖๙ | นักบริหารงานการเกษตร (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๗๐ | นักวิชาการเกษตร | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๗๑ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ว่างเดิม (รับโอน) |
| ๗๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองส่งเสริมการเกษตร | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| รวม | | | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| รวมทั้งหมด | | | ๑๐๑ | ๑๐๑ | ๑๐๑ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ | -๑ | |

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|---------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|---------|---------|----------------------|-----------|-----------|--------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายวิฒนชนม์ ชาวทองยศ | 42-3-00-1101-001 | กลาง | 1 | 1 | 495,000 | 168,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16,440 | 18,120 | 19,440 | 679,440 | 697,560 | 717,000 | 41,250 |
| 2 | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายอนุชิต โพธิมาตย์ | 42-3-00-1101-002 | ต้น | 1 | 1 | 522,960 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16,920 | 18,000 | 18,000 | 581,880 | 599,880 | 617,880 | 43,580 |
| สำนักปลัด อบต. (01) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง | 42-3-01-2101-001 | ต้น | 1 | 1 | 396,000 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 451,320 | 464,640 | 477,720 | 33,000 |
| 4 | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) นายสุมิตร ปานจำลอง | 42-3-01-2101-002 | ต้น | 1 | 1 | 416,160 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 447,240 | 460,320 | 473,520 | 34,680 |
| 5 | หน.ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) นายปราโมทย์ นาทหนองขาม | 42-3-01-2101-003 | ต้น | 1 | 1 | 396,000 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 427,320 | 440,640 | 453,720 | 33,000 |
| 6 | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-01-3810-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน |
| 7 | นักจัดการงานทั่วไป นางสาวปิยาภรณ์ ลิ้มโพธิ์ทอง | 42-3-01-3101-001 | ชก. | 1 | 1 | 402,720 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,080 | 13,080 | 416,160 | 429,240 | 442,320 | 33,560 |
| 8 | นิติกร นายภูวดล แคนสังข์ | 42-3-01-3105-001 | ชก. | 1 | 1 | 323,760 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 336,360 | 349,320 | 362,640 | 26,980 |
| 9 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-01-3103-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน |
| 10 | นักทรัพยากรบุคคล นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต | 42-3-01-3102-001 | ปก. | 1 | 1 | 237,600 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7,680 | 8,400 | 8,880 | 245,280 | 253,680 | 262,560 | 19,800 |
| รวม | | | | 10 | 8 | 3,900,840 | 288,000 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 130,800 | 134,280 | 136,080 | 4,319,640 | 4,453,920 | 4,590,000 | |

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำดวน จังหวัดมหาสารคาม

| ร.ร. | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ | |
|-------------------------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|--------|--------|----------------------|-----------|-----------|-----------|--|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.อ.ต.ธีรพงศ์ พรรณศิลป์ | 42-3-01-4805-001 | ปง. | 1 | 1 | 232,920 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7,560 | 7,800 | 8,040 | 240,480 | 248,280 | 256,320 | 19,410 | |
| 12 | เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวณิชาภัทน์ ทอนเสาร | 42-3-01-4101-001 | ชง. | 1 | 1 | 296,760 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11,160 | 11,040 | 10,920 | 307,920 | 318,960 | 329,880 | 24,730 | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล นางสาวกรรณก อุ่นพิกุล | - | - | 1 | 1 | 230,280 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,240 | 9,600 | 10,080 | 239,520 | 249,120 | 259,200 | 19,190 | |
| 14 | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ นายวิโรจน์ สมฤทธิ์ | - | - | 1 | 1 | 220,200 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8,880 | 9,240 | 9,600 | 229,080 | 238,320 | 247,920 | 18,350 | |
| 15 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวปองทิพย์ สืบกินร | - | - | 1 | 1 | 189,360 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7,680 | 7,920 | 8,280 | 197,040 | 204,960 | 213,240 | 15,780 | |
| 16 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางนุชลี พรหมโยธา | - | - | 1 | 1 | 162,000 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6,480 | 6,840 | 7,080 | 168,480 | 175,320 | 182,400 | 13,500 | |
| พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด อบต. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) ว่างเดิม | - | - | 1 | 0 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | ว่างเดิม | |
| | | | | รวม | 7 | 6 | 1,439,520 | | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 51,000 | 52,440 | 54,000 | 1,382,520 | 1,542,960 | 1,596,960 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|----------|----------|--------------------------|----------|----------|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------------|------------------|------------------|--------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองคลัง (04) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) นางกาญจนา ทับธานี | 42-3-04-2102-001 | ต้น | 1 | 1 | 506,520 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16,440 | 16,920 | 18,000 | 564,960 | 581,880 | 599,880 | 42,210 |
| 19 | หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-04-2102-002 | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | ว่างเดิม รับโอน |
| 20 | นักวิชาการเงินและบัญชี นายอิทธิวัฒน์ คำจันทร์ดี | 42-3-04-3201-001 | ชก. | 1 | 1 | 416,160 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 429,240 | 442,320 | 455,520 | 34,680 |
| 21 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นางนฤมล พรรณศิลป์ | 42-3-04-3203-001 | ชก. | 1 | 1 | 402,720 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,080 | 13,080 | 416,160 | 429,240 | 442,320 | 33,560 |
| 22 | นักวิชาการพัสดุ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-04-3204-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน |
| 23 | เจ้าพนักงานพัสดุ นายเกียรติณรงค์ ธีรภักดิ์สวัสดิ์ | 42-3-04-4203-001 | ชง. | 1 | 1 | 264,480 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10,560 | 10,800 | 10,920 | 275,040 | 285,840 | 296,760 | 22,040 |
| 24 | เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวพรกมล วงษ์ช่างเงิน | 42-3-04-4101-001 | ชง. | 1 | 1 | 296,760 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11,160 | 11,040 | 10,920 | 307,920 | 318,960 | 329,880 | 24,730 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางชิตมา ธีรภักดิ์สวัสดิ์ | - | - | 1 | 1 | 252,480 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10,200 | 10,560 | 10,920 | 262,680 | 273,240 | 284,160 | 21,040 |
| 26 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวกรรณิกา ภูมาศ | - | - | 1 | 1 | 165,120 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6,720 | 6,960 | 7,200 | 171,840 | 178,800 | 186,000 | 13,760 |
| | รวม | | | 9 | 7 | 3,053,160 | 60,000 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 107,220 | 108,060 | 109,860 | 3,220,380 | 3,328,440 | 3,438,300 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกาบัง จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ | |
|-------------------------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|----------|----------|--------------------------|----------|----------|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------------|------------------|------------------|----------------------------|------|
| | | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (คน) |
| กองช่าง (05) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) นายสมพร วรบุตร | 42-3-05-2103-001 | ต้น | 1 | 1 | 362,640 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 418,080 | 431,400 | 444,720 | 30,220 | |
| 28 | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา) | 42-3-05-2103-002 | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | ว่างเดิมให้ ก.กลางสรรหา | |
| 29 | วิศวกรโยธา นายธนัทพงษ์ ทองสมบูรณ์ | 42-3-05-3701-001 | ปก. | 1 | 1 | 298,440 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,600 | 9,960 | 10,200 | 308,040 | 318,000 | 328,200 | 24,870 | |
| 30 | เจ้าพนักงานธุรการ นางลลิตภัทร แก้วทาสี | 42-3-05-4101-001 | ชง. | 1 | 1 | 393,480 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,960 | 13,440 | 13,200 | 406,440 | 419,880 | 433,080 | 32,790 | |
| 31 | นายช่างโยธา ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-05-4701-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน | |
| 32 | นายช่างไฟฟ้า ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-05-4706-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | ผู้ช่วยนายช่างโยธา นายสรารุณี มาตแก้ว | - | - | 1 | 1 | 207,720 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8,400 | 8,760 | 9,000 | 216,120 | 224,880 | 233,880 | 17,310 | |
| | | | | รวม | 7 | 4 | 2,251,680 | 60,000 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 77,460 | 78,540 | 78,780 | 2,389,140 | 2,467,680 | 2,546,460 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกวาวีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ | |
|--|---|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|----------|----------|----------------------------|----------|----------|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------------|------------------|------------------|--------------------|---------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข) นางอรสา แก้วภา | 42-3-06-2104-001 | ต้น | 1 | 1 | 382,560 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 438,000 | 451,320 | 464,640 | 31,880 | |
| 35 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข) ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-06-2104-002 | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | ว่างเดิม รับโอน | |
| 36 | นักวิชาการสาธารณสุข ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-06-3601-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน | |
| 37 | นักวิชาการสุขาภิบาล ว่างเดิม | 42-3-06-3605-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | +1 | - | - | 355,320 | - | - | 355,320 | กำหนดเพิ่ม | |
| 38 | เจ้าพนักงานสาธารณสุข ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-06-4601-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน | |
| 39 | เจ้าพนักงานธุรการ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-06-4101-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุข | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ยุบเลิก | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก |
| พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุข | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายนิรันดร์ กิติ | - | - | 1 | 1 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 | |
| 42 | คนงานประจำรถขยะ นายอุทัย ผลบุญ | - | - | 1 | 1 | 108,000 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 | |
| | | | | รวม | 9 | 3 | 1,943,280 | 60,000 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 58,500 | 58,380 | 413,700 | 2,061,780 | 2,120,160 | 2,533,860 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ออบต.หนองแสง อำเภอกวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|------------------------------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|--------|--------|----------------------|-----------|-----------|----------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ว่างเดิม ให้ ก.กลางสรรหา | 42-3-08-2107-001 | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 449,220 | 462,840 | 476,460 | ว่างเดิมให้ ก.กลางสรรหา |
| 44 | หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) นางสาวกฤษฎา ธนุชาญ | 42-3-08-2107-002 | ต้น | 1 | 1 | 396,000 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 427,320 | 440,640 | 453,720 | 33,000 |
| 45 | นักวิชาการศึกษา นายพงษ์วิรัช นาศัยคุสัย | 42-3-08-3803-001 | ชก. | 1 | 1 | 260,520 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10,920 | 11,160 | 11,280 | 271,440 | 282,600 | 293,880 | 21,710 |
| 46 | นักสันทนการ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-08-3806-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน |
| 47 | เจ้าพนักงานธุรการ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-08-4101-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน |
| | รวม | | | 5 | 2 | 1,703,340 | 60,000 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 59,580 | 59,820 | 59,700 | 1,822,920 | 1,882,740 | 1,942,440 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|--------|--------|----------------------|---------|---------|--------------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา (สพด.อบต.หนองแสง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางสมศวรร ปองไป | - | - | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14,450 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 57 | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 58 | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 59 | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่างเต็ม | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเต็ม จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 60 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก นายณัฐกร น้อยศรี | - | - | 1 | 1 | 166,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6,720 | 6,960 | 7,200 | 172,800 | 179,760 | 186,960 | 13,840 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 61 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก นางสาวณัฐกฤตา รุจิรเมธากุล | - | - | 1 | 1 | 167,040 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6,720 | 6,960 | 7,320 | 173,760 | 180,720 | 188,040 | 13,920 งบท้องถิ่นจ่าย |
| | รวม | | | 6 | 3 | 333,120 | 0 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,920 | 14,520 | 346,560 | 360,480 | 375,000 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดพิจิตร

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|------|------|----------------------|---------|---------|-------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา (ศพด.อบต.หนองแสง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นางเกศสุดา เกตุเสนา | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 63 | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นางสาววิษุตา ปาปะสา | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 64 | ภารโรง นายชาญชัย บุพผา | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 65 | ภารโรง นายชาญวิทย์ ลุทธิประภา | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 66 | คนครัว นางสาวรุ่งรัตน์ บุบผะโชติ | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| 67 | คนครัว นางสาวดวงดาว ชูสุวรรณ | - | - | 1 | 1 | 108,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 108,000 | 108,000 | 108,000 | 9,000 งบท้องถิ่นจ่าย |
| | รวม | | | 6 | 6 | 648,000 | 0 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 648,000 | 648,000 | 648,000 | |

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอกวาปิปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|------|------|----------------------|------|------|------------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 68 | ผู้อำนวยการโรงเรียน ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 69 | รองผู้อำนวยการโรงเรียน ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 70 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) นางสาวลัดดาวัลย์ พันน้อย | 423086500730 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 71 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) นางสาวภัทราภรณ์ พรคลัง | 423086500731 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 72 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 73 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 74 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 75 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ว่างเดิม รอกрма จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกрмаจัดสรร |
| 76 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาไทย) นางสาวรัตนวรา แสงนิกุล | 423086500732 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 77 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาไทย) นางสาวธนัฐชา บุริกา | 423086500733 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| | รวม | | | 10 | 4 | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

หมายเหตุ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจาก สส. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว7 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2550 และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว10 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ออบต.หนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|----------------------------|------|------|-----------------------------------|------|------|----------------------|------|------|------------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 78 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาอังกฤษ) นางสาวพิรัชญา พิมพ์ลา | 423086500734 | ครู | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,330 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 79 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ภาษาอังกฤษ) นางสาวกมลภรณ์ ภูมะ | 423086500735 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 80 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก คณิตศาสตร์) นายณัฐพงศ์ กัณฑคุณ | 423086500736 | ครู | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,340 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 81 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก คณิตศาสตร์) นางสาวกานต์ทิศา พึ่งมา | 423086500737 | ครู | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,330 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 82 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก วิทยาศาสตร์) นางสาวไพจิตร สายจันทร์หอม | 423086500738 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 83 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก สังคมศึกษา) นางสาวปริยากร ปะภิระคะ | 423086500739 | ครูผู้ช่วย | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,800 จ่ายจากเงินอุดหนุน |
| 84 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก พลศึกษา) ว่างเดิม รอกกรมฯ จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกกรมฯจัดสรร |
| 85 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอก ศิลปะ) ว่างเดิม รอกกรมฯ จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกกรมฯจัดสรร |
| 86 | ครูผู้ช่วย (วิชาเอกดนตรี) ว่างเดิม รอกกรมฯ จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกกรมฯจัดสรร |
| 87 | ครูผู้ช่วย (วิชาคอมพิวเตอร์) ว่างเดิม รอกกรมฯ จัดสรร | - | ครูผู้ช่วย | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ว่างเดิม รอกกรมฯจัดสรร |
| | รวม | | | 10 | 6 | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

หมายเหตุ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก สล. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว7 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2550 และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว10 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556

9 ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|---|--|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|----------|----------|--------------------------|----------|-----------|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------------|------------------|------------------|--------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองสวัสดิการสังคม (11) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 | ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) นางสาวกุสุมาลย์ สวารศรี | 42-3-11-2105-001 | ต้น | 1 | 1 | 490,800 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15,720 | 16,440 | 16,920 | 548,520 | 564,960 | 581,880 | 40,900 |
| 89 | หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) อุบลเล็ก | 42-3-11-2105-002 | ต้น | 1 | 0 | - | - | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | - | - | - | - | - | - | อุบลเล็ก |
| 90 | หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) นางสาวปิยะมาตย์ ปัดสี | 42-3-11-2105-003 | ต้น | 1 | 1 | 362,640 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 394,080 | 407,400 | 420,720 | 30,220 |
| 91 | นักพัฒนาชุมชน นางสาวแพรวพรรณ บัณชิตเสน | 42-3-11-3801-001 | ปก. | 1 | 1 | 233,760 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7,680 | 7,800 | 8,760 | 241,440 | 249,240 | 258,000 | 19,480 |
| 92 | นักสังคมสงเคราะห์ ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-11-3802-001 | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม รับโอน |
| 93 | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จ.ส.ต. ภูชิต ชาวบ้านโน | 42-3-11-4801-001 | ชง. | 1 | 1 | 264,480 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10,560 | 10,800 | 10,920 | 275,040 | 285,840 | 296,760 | 22,040 |
| 94 | เจ้าพนักงานธุรการ ชก.พิเศษ กสธ. ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-11-4101-001 | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม รับโอน |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 95 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน นางศศิธร สุทธิประภา | - | - | 1 | 1 | 202,080 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8,160 | 8,520 | 8,760 | 210,240 | 218,760 | 227,520 | 16,840 |
| หน่วยตรวจสอบภายใน (12) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 96 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน นางสาวพรรณนิภา หมื่นสา | 42-3-12-3205-001 | ชก. | 1 | 1 | 305,640 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | 25,470 |
| | รวม | | | 9 | 6 | 2,512,620 | 60,000 | 9 | 9 | 8 | 0 | 0 | -1 | 89,160 | 90,840 | 93,360 | 2,661,780 | 2,752,620 | 2,845,980 | |

9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.หนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดน่าน

| ที่ | ชื่อสายงาน ตำแหน่ง ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง) | เลขที่ตำแหน่ง | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (4) | | | หมายเหตุ |
|---|---|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------------------|---------|-----------|----------------------|------------|------------|----------------------------|
| | | | | | จำนวน(คน) (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำ ตำแหน่ง (2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองส่งเสริมการเกษตร (14) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 97 | ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ว่างเต็ม ให้ ก.กลางสรรหา | 42-3-14-2109-001 | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 449,220 | 462,840 | 476,460 | ว่างเต็มให้ ก.กลางสรรหา |
| 98 | หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) นางศิริรัตน์ เวชยันต์ | 42-3-14-2109-002 | ต้น | 1 | 1 | 396,000 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 427,320 | 440,640 | 453,720 | 33,000 |
| 99 | นักวิชาการเกษตร ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-14-3401-001 | ป.ก./ช.ก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเต็ม รับโอน |
| 100 | เจ้าพนักงานสัตวบาล ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-14-4403-001 | ป.ง./ช.ง. | 1 | 0 | 297,900 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | ว่างเต็ม รับโอน |
| 101 | เจ้าพนักงานธุรการ ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน) | 42-3-14-4101-001 | ช.ง. | 1 | 1 | 234,960 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9,360 | 9,960 | 10,200 | 244,320 | 254,280 | 264,480 | 19,580 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ กองส่งเสริมการเกษตร | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 103 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล นายโยธิน ปะภักดิ์ | - | - | 1 | 1 | 136,920 | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5,520 | 5,760 | 6,000 | 142,440 | 148,200 | 154,200 | 11,410 |
| | รวม | | | 6 | 3 | 1,814,700 | 60,000 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 63,540 | 64,380 | 64,620 | 1,938,240 | 2,002,620 | 2,067,240 | |
| 5 | รวมทั้งหมด | | | 102 | 65 | 19,600,260 | 648,000 | 101 | 101 | 100 | - | - | -1 | 650,700 | 660,660 | 1,024,620 | 20,790,960 | 21,559,620 | 22,584,240 | |
| 6 | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15% | | | | | | | | | | | | | | | | 3,118,644 | 3,253,943 | 3,387,636 | |
| 7 | รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | | 23,909,604 | 24,793,563 | 25,971,876 | |
| 8 | คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | | | 23.89 | 24.43 | 23.99 | |
| 9 | กรณีหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้ป่วยเอดส์ เงินเดือน/ค่าตอบแทนครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40) | | | | | | | | | | | | | | | | 57.03 | 57.58 | 56.55 | |

หมายเหตุ**งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เราไว้ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 100,086,820

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 101,493,130

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 108,262,745

กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ (ประมาณการจากเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ ปีงบประมาณ 2563 มีเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ เป็นเงินจำนวน 35,513,720 บาท ก็ให้นำ 35,513,720 หักออกทั้ง 3 ปี)


งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 64,573,100 (100,086,820 - 35,513,720)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 65,979,410 (101,493,130 - 35,513,720)


งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 72,749,025 (106,567,787 - 35,513,720)

(เงินที่ต้องหัก ได้แก่ เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้ป่วยเอดส์ เงินเดือน/ค่าตอบแทนครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา)


ตรวจสอบถูกต้อง


 (นางกาญจนา ทับธานี)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบถูกต้อง

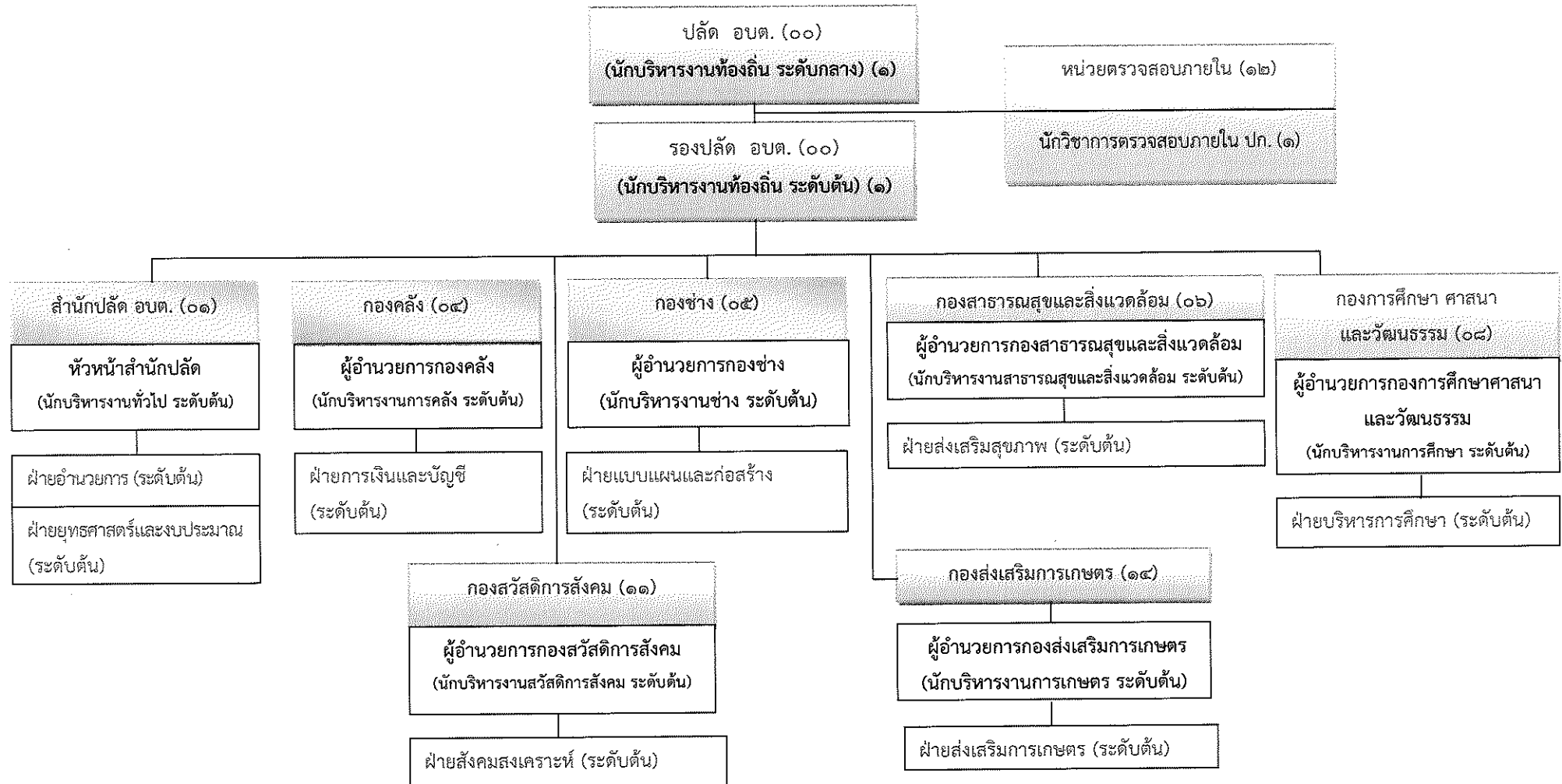

 (นายอนุชิต โพธิมาตย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ตรวจสอบถูกต้อง


 (นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

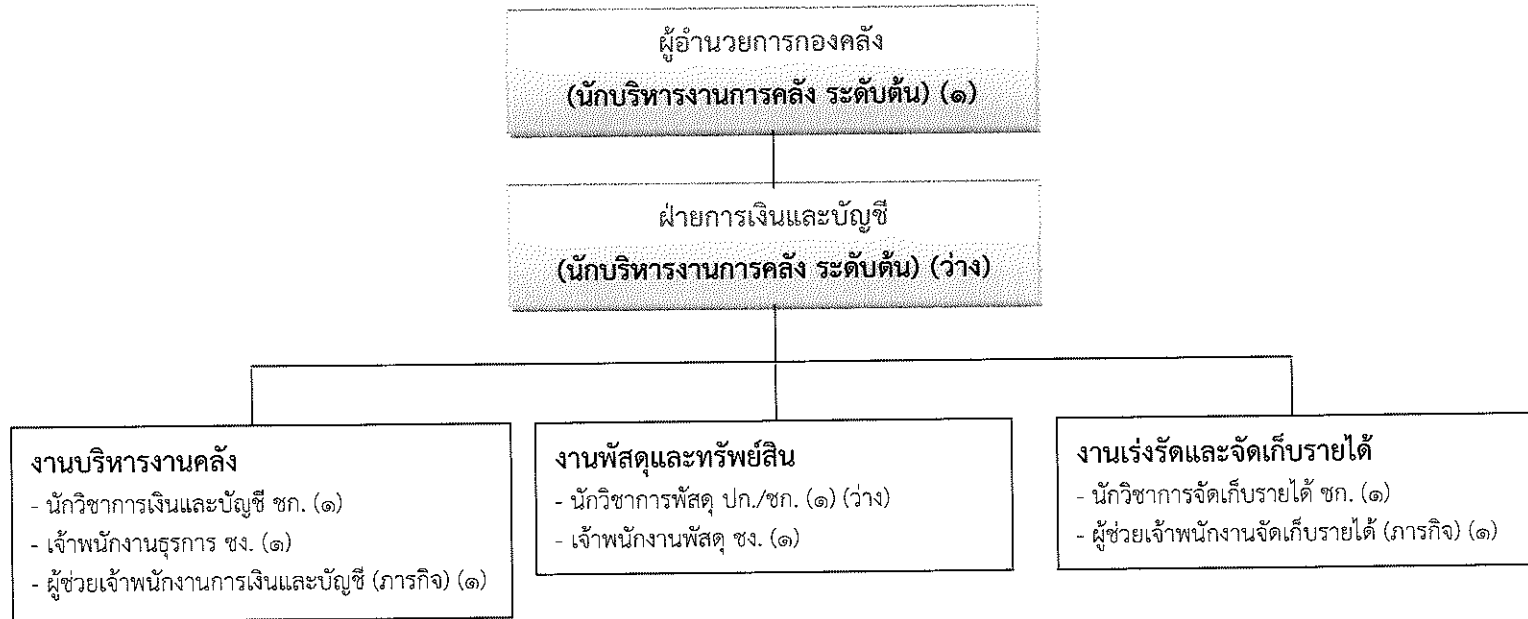


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)



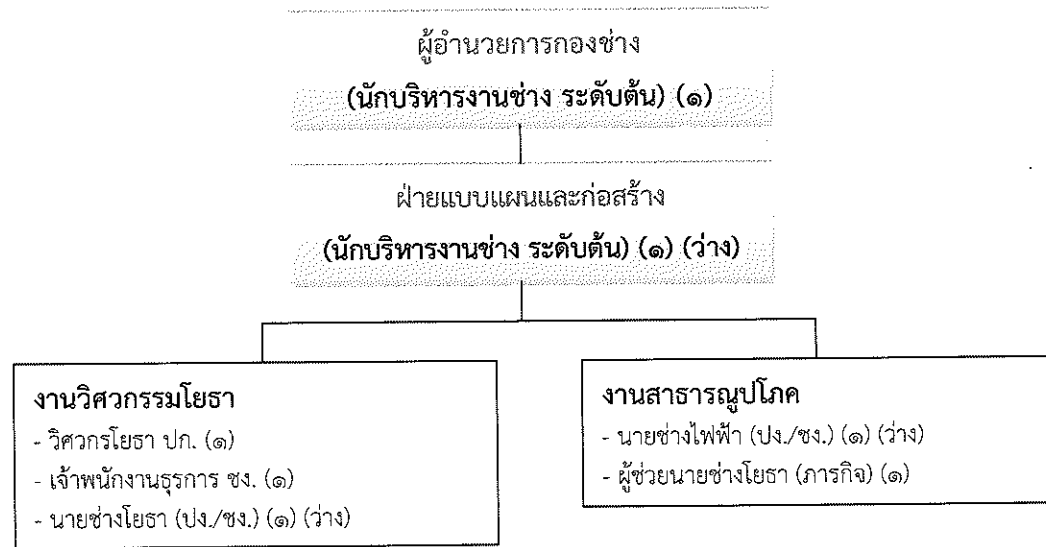
| ประเภท | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | ปง./ชง. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๒ | ๐ | ๔ | ๑ | ๑๕ |
| มีคนครอง | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๒ | ๐ | ๔ | ๐ | ๑๒ |
| อัตราว่าง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๓ |

โครงสร้างของกองคลัง (๐๔)



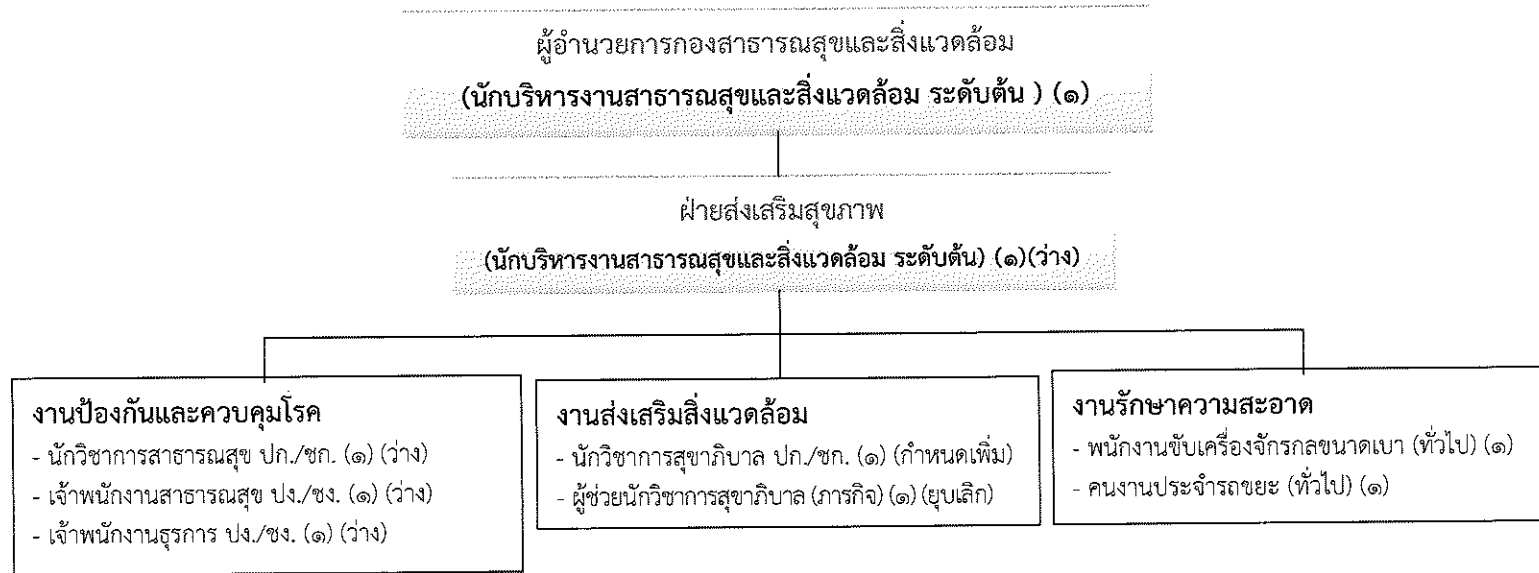
| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|-----|------|---------|-----|-----|---------|-----|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๕ |
| มีคนครอง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๗ |
| อัตราว่าง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ |

โครงสร้างของกองช่าง (๐๕)



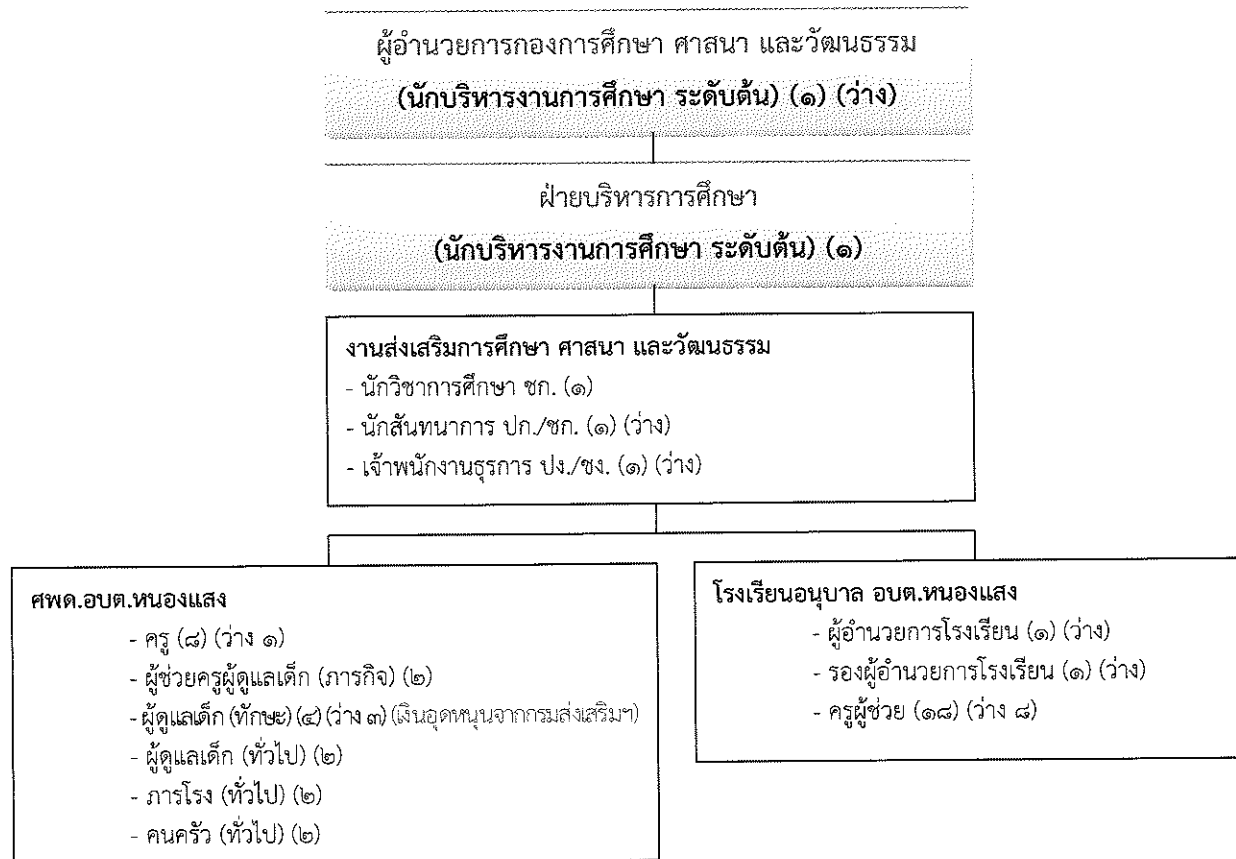
| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | ปง./ชง. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๓ | ๐ | ๑ | ๐ | ๗ |
| มีคนครอง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ |
| อัตราว่าง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ |

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)



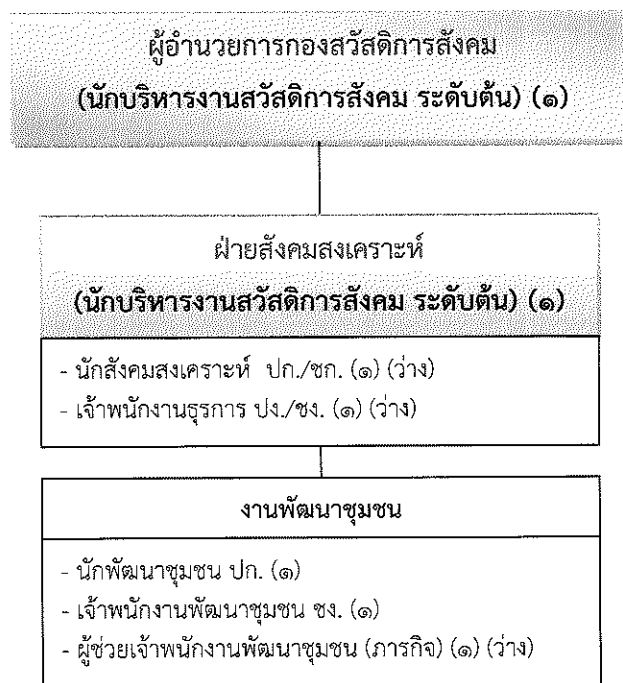
| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | ปง./ชง. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๒ | ๘ |
| มีคนครอง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๓ |
| อัตราว่าง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)



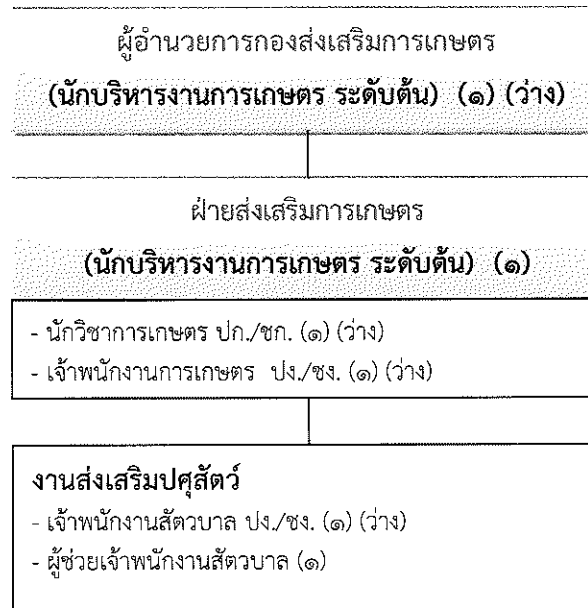
| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | | | บุคลากรทางการศึกษา | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|-----|------|--------------------|-------------------|-----|------------------|-----|-----|---------|-----|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | ผอ.รร./รอง ผอ.รร. | ครู | ครู ผช./ครู ผดต. | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๒ | ๒ | ๘ | ๑๘ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๑ | ๐ | ๖ | ๗ | ๔๖ |
| มีคนครอง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๗ | ๑๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๖ | ๒๘ |
| อัตรว่าง | ๐ | ๐ | ๑ | ๒ | ๑ | ๘ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๓ | ๑ | ๑๘ |

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม (๑๑)



| ประเภท | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | ปง./ชง. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ |
| มีนครอง | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ |
| อัตราว่าง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ |

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)



| ประเภท | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชช. | ชพ. | ปก./ชก. | อส. | ปง./ชง. | | | | |
| อัตราทั้งหมด | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๑ | ๐ | ๖ |
| มีนครอง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ |
| อัตรารว่าง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|--|---------|---------|--------------------|--|---------|---------|-----------|------------------|------------------------------|---------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| 1 | นายวัฒน์ชนม์ ขาทองยศ | ปริญญาโท (ศน.ม.) | 42-3-00-1101-001 | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | กลาง | 42-3-00-1101-001 | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | กลาง | 495,000 | 84,000 | 84,000 | 663,000 |
| 2 | นายอนุชิต โพธิมาตย์ | ปริญญาโท (ศน.ม.) | 42-3-00-1101-002 | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | ต้น | 42-3-00-1101-002 | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | ต้น | 522,960 | 42,000 | - | 564,960 |
| สำนักงานปลัด อบต. (01) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 42-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 396,000 | 42,000 | - | 438,000 |
| 4 | นายสมมิตร บานจำลอง | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-01-2101-002 | หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 42-3-01-2101-002 | หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 416,160 | 18,000 | - | 434,160 |
| 5 | นายปราโมทย์ นานหนองขาม | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-01-2101-003 | หน.ฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 42-3-01-2101-003 | หน.ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | 416,160 | 18,000 | - | 434,160 |
| 6 | -ว่าง- | - | 42-3-01-3810-001 | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | วิชาการ | ปก./ชก. | 42-3-01-3810-001 | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | วิชาการ | ปก./ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 7 | น.ส.ปิยาภรณ์ ลิ้มโพธิ์ทอง | ปริญญาเอก (ร.ป.ด.) | 42-3-01-3101-001 | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | 42-3-01-3101-001 | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | 402,720 | - | - | 402,720 |
| 8 | นายภูวตล แคนสังข์ | ปริญญาตรี (น.บ.) | 42-3-01-3105-001 | นิติกร | วิชาการ | ชก. | 42-3-01-3105-001 | นิติกร | วิชาการ | ชก. | 323,760 | - | - | 323,760 |
| 9 | -ว่าง- | - | 42-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปก./ชก. | 42-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปก./ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 10 | นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต | ปริญญาตรี (ร.บ.) | 42-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปก. | 42-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปก. | 237,600 | - | - | 237,600 |
| 11 | น.ส.ณิชาภรณ์ หอนเสาร์ | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-01-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 42-3-01-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 296,760 | - | - | 296,760 |
| 12 | พ.อ.ต.ธีรพงศ์ พรรณศิลป์ | ปวช. (ช่างอากาศยาน) | 42-3-01-4805-001 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ทั่วไป | ปง. | 42-3-01-4805-001 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ทั่วไป | ปง. | 232,920 | - | - | 232,920 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตราว่างใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|------------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------|-------|-------------------|--------------------------------|--------|-------|-----------|------------------|------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | นางสาวกรรณก อุ่นพิกุล | ปริญญาโท (ร.ป.ม.) | - | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | - | - | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | - | 230,280 | - | - | 230,280 |
| 14 | นายวิโรจน์ สมฤทธิ์ | ปริญญาตรี (เทคโนโลยีสารสนเทศ) | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | - | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | - | 220,200 | - | - | 220,200 |
| 15 | นางสาวปองทิพย์ สิบกนิร | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | 189,360 | - | - | 189,360 |
| 16 | นางนุชลี พรหมโยธา | ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | 162,000 | - | - | 162,000 |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | - ว่าง - | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | - | - | - | ว่างเดิม |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่. | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตราว่าง | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|---------------------------------|----------------------|--------------------|--|---------|-------------|------------------|---|---------|-------------|-----------|----------------------|----------------------------------|------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| กองคลัง (04) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | นางกาญจนา ทับธานี | ปริญญาตรี (บธ.บ.) | 42-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | อท. | ต้น | 42-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | อท. | ต้น | 506,520 | 42,000 | - | 548,520 |
| 19 | - ว่าง - | - | 42-3-04-2102-002 | หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี(นักบริหารงานคลัง) | อท. | ต้น | 42-3-04-2102-002 | หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี (นักบริหารงานคลัง) | อท. | ต้น | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 20 | นายอิทธินันต์ คำจันทร์ดี | ปริญญาตรี (บธ.ม.) | 42-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | 42-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | 416,160 | - | - | 416,160 |
| 21 | นางนฤมล พรรณศิลป์ | ปริญญาโท (บธ.บ.) | 42-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ชก. | 42-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ชก. | 402,720 | - | - | 402,720 |
| 22 | - ว่าง - | - | 42-3-04-3204-001 | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก./ ชก. | 42-3-04-3204-001 | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก./ ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 23 | นายเกียรติรงค์ ธีรภักดิ์สวัสดิ์ | ปริญญาตรี (บธ.บ.) | 42-3-04-4203-001 | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ชง. | 42-3-04-4203-001 | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ชง. | 264,480 | - | - | 264,480 |
| 24 | น.ส.พรกมล วงษ์เงิน | ปริญญาตรี (วท.บ.) | 42-3-04-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 42-3-04-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 296,760 | - | - | 296,760 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | นางชิตีมา ธีรภักดิ์สวัสดิ์ | ปริญญาตรี (บธ.บ.) | - | ผช.จพง.การเงินและ บัญชี | - | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | - | 252,480 | - | - | 252,480 |
| 26 | นางสาวกรรณิกา ภูมาศ | ปริญญาตรี (บธ.บ.) | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | 165,120 | - | - | 165,120 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|------------------------|----------------------|--------------------|---|---------|---------|--------------------|---|---------|-------------|-----------|----------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| กองช่าง (05) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | นายสมพร วรบุตร | ปริญญาตรี (วท.บ.) | 42-3-05-2103-001 | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | อท. | ต้น | 42-3-05-2103-001 | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | อท. | ต้น | 362,640 | 42,000 | - | 446,640 |
| 28 | -ว่าง- | - | 42-3-05-2103-002 | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | อท. | ต้น | 42-3-05-2103-002 | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | อท. | ต้น | - | - | - | ให้ ก.กลาง สรรหา |
| 29 | นายธนัทพงษ์ ทองสมบูรณ์ | ปริญญาตรี (วศ.บ.) | 42-3-05-3701-001 | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ปก. | 42-3-05-3701-001 | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ปก. | 289,080 | - | - | 289,080 |
| 30 | นางลลิตภัทร แก้วทาสี | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-05-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 42-3-05-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 363,480 | - | - | 363,480 |
| 31 | -ว่าง- | - | 42-3-05-4701-001 | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ชง. | 42-3-05-4701-001 | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 32 | -ว่าง- | - | 42-3-05-4706-001 | นายช่างไฟฟ้า | ทั่วไป | ปง./ชง. | 42-3-05-4706-001 | นายช่างไฟฟ้า | ทั่วไป | ปง./ ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | นายสรารุณี มาดแก้ว | ปริญญาตรี (ทล.บ.) | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | 207,720 | - | - | 207,720 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ | |
|--|------------------|---------------------|--------------------|--|---------|-------------|--------------------|--|---------|-------------|-----------|----------------------|----------------------------------|------------------|--|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | | |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06) | | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | นางอรสา แก้วภา | ปริญญาตรี (ส.บ.) | 42-3-06-2104-001 | ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อท. | ต้น | 42-3-06-2104-001 | ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อท. | ต้น | 356,160 | 42,000 | - | 398,160 | |
| 35 | -ว่าง- | - | 42-3-06-2104-002 | หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อท. | ต้น | 42-3-06-2104-002 | หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อท. | ต้น | - | - | - | รับโอน (ย้าย) | |
| 36 | -ว่าง- | - | 42-3-06-3601-001 | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก./ ชก. | 42-3-06-3601-001 | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก./ ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) | |
| 37 | กำหนดเพิ่ม | - | 42-3-06-3606-001 | นักวิชาการสุขาภิบาล | วิชาการ | ปก./ ชก. | 42-3-06-3606-001 | นักวิชาการสุขาภิบาล | วิชาการ | ปก./ ชก. | - | - | - | กำหนดเพิ่ม | |
| 38 | -ว่าง- | - | 42-3-06-4601-001 | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ทั่วไป | ปง./ ชง. | 42-3-06-4601-001 | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ทั่วไป | ปง./ ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) | |
| 39 | -ว่าง- | - | 42-3-06-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ ชง. | 42-3-06-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | -ขบ.เล็ก- | - | - | ผช.นวก.สุขาภิบาล | - | - | - | ผช.นวก.สุขาภิบาล | - | - | - | - | - | ขบ.เล็ก | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 | นายอุทัย ผลบุญ | ม.6 | - | คนงานประจำรถขยะ | - | - | - | คนงานประจำรถขยะ | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 | |
| 42 | นายนิรันดร์ กิติ | ม.6 | - | พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา | - | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 | |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|-------------------------|----------------------|----------------------|--|---------|-------------|----------------------|--|---------|-------------|-----------|------------------|------------------------------|---------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | -ว่าง- | - | 42-3-08-2107-001 | ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | อท. | ต้น | 42-3-08-2107-001 | ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | อท. | ต้น | - | - | - | ให้ ก.กลาง สรรหา |
| 44 | นางสาวกฤษฏา ธัญชาญ | ปริญญาโท (ค.ม.) | 42-3-08-2107-002 | หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | อท. | ต้น | 42-3-08-2107-002 | หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | อท. | ต้น | 396,000 | 18,000 | - | 414,000 |
| 45 | นายพงษ์วิรัช นาศัยคุลย์ | ปริญญาโท (ศษ.ม.) | 42-3-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | 42-3-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | 260,520 | - | - | 260,520 |
| 46 | -ว่าง- | - | 42-3-08-3806-001 | นักสันตนาการ | วิชาการ | ปก./ ชก. | 42-3-08-3806-001 | นักสันตนาการ | วิชาการ | ปก./ ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 47 | -ว่าง- | - | 42-3-08-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ชง. | 42-3-08-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | นางณัฐรี นาคมี | ปริญญาโท (ศศ.ม.) | 42-3-08-6600-590 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-590 | ครู | - | คศ.2 | 396,600 | 42,000 | - | 438,600 |
| 49 | -ว่าง- | - | 42-3-08-6600-591 | ครู | - | - | 42-3-08-6600-591 | ครู | - | - | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 50 | น.ส.นฤมล ประจันทรังค์ | ปริญญาโท (ศศ.ม.) | 42-3-08-6600-592 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-592 | ครู | - | คศ.2 | 385,080 | 42,000 | - | 427,080 |
| 51 | น.ส.ชณิตาภา กุลสุวรรณ | ปริญญาโท (ค.ม.) | 42-3-08-6600-593 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-593 | ครู | - | คศ.2 | 371,040 | 42,000 | - | 413,040 |
| 52 | นางดวงใจ สุนทะวงษ์ | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-08-6600-594 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-594 | ครู | - | คศ.2 | 353,640 | 42,000 | - | 395,640 |
| 53 | นายชัยวัฒน์ สุวรรณโคตร | ปริญญาโท (ศศ.ม.) | 42-3-08-6600-595 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-595 | ครู | - | คศ.2 | 352,800 | 42,000 | - | 394,800 |
| 54 | นางบัวผัน ช่างปั้น | ปริญญาตรี (ศศ.บ.) | 42-3-08-6600-596 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-596 | ครู | - | คศ.2 | 345,240 | 42,000 | - | 387,240 |
| 55 | น.ส.ชญานันท์ อันหินทา | ปริญญาโท (ค.ม.) | 42-3-08-6600-597 | ครู | - | คศ.2 | 42-3-08-6600-597 | ครู | - | คศ.2 | 363,720 | 42,000 | - | 405,720 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตราว่างใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|--|-------------------------|------------------|-------------------|---------------------------------|--------|-------|-------------------|---------------------------------|--------|-------|-----------|------------------|------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | นางสมควร ปองไป | ปริญญาตรี (ศ.บ.) | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | 173,400 | - | - | 173,400 |
| 57 | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | - | - | ว่างเต็ม |
| 58 | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | - | - | ว่างเต็ม |
| 59 | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน | - | - | - | - | - | ว่างเต็ม |
| 60 | นายณัฐกร น้อยศรี | ปริญญาตรี (ค.บ.) | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก งบ อบต. | - | - | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก งบ อบต. | - | - | 166,080 | - | - | 166,080 |
| 61 | น.ส.มัญญาภา จุฑิระชากุล | ปริญญาตรี (ศ.บ.) | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก งบ อบต. | - | - | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก งบ อบต. | - | - | 167,040 | - | - | 167,040 |
| พนักงานจ้างทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | นางเกศสุดา เกตุเสนา | ปริญญาตรี (ค.บ.) | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |
| 63 | น.ส.วิชชุดา ปาปะสา | ปริญญาตรี (ค.บ.) | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |
| 64 | นายชาญชัย บุพตา | ม.๓ | - | ภารโรง | - | - | - | ภารโรง | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |
| 65 | นายชาญวิทย์ สุทธิประภา | ปริญญาตรี (ศ.บ.) | - | ภารโรง | - | - | - | ภารโรง | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |
| 66 | น.ส.รจรงค์ บุนนไชติ | ปริญญาตรี (ค.บ.) | - | คนครัว | - | - | - | คนครัว | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |
| 67 | น.ส.ดวงดาว ชุบสุวรรณ | ปริญญาตรี (บ.บ.) | - | คนครัว | - | - | - | คนครัว | - | - | 108,000 | - | - | 108,000 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ | |
|--|--|---------------------|--------------------|------------------------|--------|----------------|--------------------|------------------------|--------|----------------|-----------|----------------------|----------------------------------|----------|-------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | | |
| พนักงานครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | | |
| 68 | -ว่าง- | - | - | ผู้อำนวยการโรงเรียน | - | - | - | ผู้อำนวยการโรงเรียน | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 69 | -ว่าง- | - | - | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | - | - | - | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 70 | นางสาวลัดดาวัลย์ พันน้อย (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-730 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-730 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | - | 189,600 |
| 71 | ว่าที่ รศหญิงภัทราภรณ์ พงษ์ (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-731 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-731 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | - | 189,600 |
| 72 | -ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 73 | -ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 74 | -ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 75 | -ว่าง- (วิชาเอกปฐมวัย) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | - | รอกรมมา จัดสรร |
| 76 | นางสาวรัตนวรา แสงนิกุล (วิชาเอกภาษาไทย) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-732 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-732 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | - | 189,600 |
| 77 | นางสาวธนัฐชา บุรีภา (วิชาเอกภาษาไทย) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-733 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-733 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | - | 189,600 |
| 78 | นางสาวพิรัชญา พิมพ์ลา (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) | ปริญญาตรี ศษ.บ. | 42-3-08-6500-734 | ครู | - | คศ.๑ | 42-3-08-6500-734 | ครู | - | คศ.๑ | 207,960 | - | - | - | 207,960 |
| 79 | นางสาวกมลภรณ์ ภูมะ (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-735 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-735 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | - | 189,600 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตราว่างใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------|-------------------|------------|--------|----------------|-------------------|------------|--------|----------------|-----------|----------------------|----------------------------------|------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| พนักงานครู โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | นายณัฐพงศ์ กัณณาคณ (วิชาเอกคณิตศาสตร์) | ปริญญาตรี กศ.บ. | 42-3-08-6500-736 | ครู | - | คศ.๑ | 42-3-08-6500-736 | ครู | - | คศ.๑ | 208,080 | - | - | 208,080 |
| 81 | นางสาวกานต์ทิศา พิงมา (วิชาเอกคณิตศาสตร์) | ปริญญาตรี ค.บ. | 42-3-08-6500-737 | ครู | - | คศ.๑ | 42-3-08-6500-737 | ครู | - | คศ.๑ | 207,960 | - | - | 207,960 |
| 82 | น.ส.ไพโรจิตร สายจันทร์หอม (วิชาเอกวิทยาศาสตร์) | ปริญญาตรี | 42-3-08-6500-738 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-738 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 189,600 | - | - | 189,600 |
| 83 | นางสาวปรียากร ปะภิระคะ (วิชาเอกสังคมศึกษา) | ปริญญาตรี ศษ.บ. | 42-3-08-6500-739 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 42-3-08-6500-739 | ครูผู้ช่วย | - | ครู ผู้ช่วย | 201,600 | - | - | 201,600 |
| 84 | -ว่าง- (วิชาเอกพลศึกษา) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | รอกรมฯ จัดสรร |
| 85 | -ว่าง- (วิชาเอกศิลปะ) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | รอกรมฯ จัดสรร |
| 86 | -ว่าง- (วิชาเอกดนตรี) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | รอกรมฯ จัดสรร |
| 87 | -ว่าง- (วิชาเอกคอมพิวเตอร์) | ปริญญาตรี | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | ครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | รอกรมฯ จัดสรร |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตราใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------|--|---------|---------|------------------|--|---------|---------|-----------|------------------|------------------------------|---------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| กองสวัสดิการสังคม (11) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 | นางสาวกุสุมาลย์ สวาตรี | ปริญญาโท (ร.ม.) | 42-3-11-2105-001 | ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | 42-3-11-2105-001 | ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | 490,800 | 42,000 | - | 532,800 |
| 89 | ยุบเลิก | - | 42-3-11-2105-002 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | 42-3-11-2105-002 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | - | - | - | ยุบเลิก |
| 90 | นางสาวปิยะมาตย์ ปัดลี | ปริญญาโท (ร.ม.) | 42-3-11-2105-003 | หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | 42-3-11-2105-003 | หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | 362,640 | 18,000 | - | 380,640 |
| 91 | น.ส.แพรวพรรณ บัณฑิตเสน | ปริญญาตรี | 42-3-11-3801-001 | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ปก. | 42-3-11-3801-001 | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ปก. | 233,760 | - | - | 233,760 |
| 92 | -ว่าง- | - | 42-3-11-3802-001 | นักสังคมสงเคราะห์ | วิชาการ | ปก./ชก. | 42-3-11-3802-001 | นักสังคมสงเคราะห์ | วิชาการ | ปก./ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 93 | จ.ส.ต. กุชิต ชาวบ้านโน | ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์ | 42-3-11-4801-001 | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ทั่วไป | ปง./ชง. | 42-3-11-3801-001 | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ทั่วไป | ปง./ชง. | 264,480 | - | - | 264,480 |
| 94 | -ว่าง- | - | 42-3-11-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ชง. | 42-3-11-3801-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง./ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| 95 | นางศศิธร สุทธิประภา | ปริญญาตรี (ร.ป.ศ.) | - | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | - | - | - | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | - | - | 202,080 | - | - | 202,080 |

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประเภทสามัญ

| ร.ล. | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|--|---------|-------------|--------------------|---|---------|-------------|-----------|----------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน (12) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 96 | น.ล.พรรณนิภา หมื่นสา | ปริญญาตรี (บธ.บ.) | 42-3-12-3205-001 | นวก.ตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ชก. | 42-3-12-3205-001 | นวก.ตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ชก. | 305,640 | - | - | 305,640 |
| กองส่งเสริมการเกษตร (14) | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | | | | | | | |
| 97 | -ว่าง- | - | 42-3-14-2109-001 | ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารการเกษตร) | อท. | ต้น | 42-3-14-2109-001 | ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) | อท. | ต้น | - | - | - | ให้ ก.กลาง สรรหา |
| 98 | นางศิริรัตน์ เวชยันต์ | ปริญญาตรี (วท.บ.) | 42-3-14-2109-002 | หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารการเกษตร) | อท. | ต้น | 42-3-14-2109-002 | หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) | อท. | ต้น | 396,000 | 18,000 | - | 414,000 |
| 99 | -ว่าง- | - | 42-3-14-3401-001 | นักวิชาการเกษตร | วิชาการ | ปก./ ชก. | 42-3-14-3401-001 | นักวิชาการเกษตร | วิชาการ | ปก./ ชก. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 100 | -ว่าง- | - | 42-3-14-4403-001 | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ทั่วไป | ปง./ ชง. | 42-3-14-4403-001 | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ทั่วไป | ปง./ ชง. | - | - | - | รับโอน (ย้าย) |
| 101 | นายศุภกร ร่มจันทร์ | ปวส. บริหารธุรกิจ | 42-3-14-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 42-3-14-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | 234,960 | - | - | 234,960 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | |
| 102 | นายโยธิน ปะกิติ์ | ปวช. (สัตวศาสตร์) | - | ผช.จพง.สัตวบาล | - | - | - | ผช.จพง.สัตวบาล | - | - | 136,920 | - | - | 136,920 |

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงยังตระหนักถึงการ พัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน กล่าวคือ มีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดย บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน

๒. ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง กล่าวคือ มีการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ ตรงกับความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของหน่วยงานได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง โซเชียลมีเดีย หรือ แอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย กล่าวคือ มีการทำงานที่เตรียมการ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน พนักงานทุกคนมีการปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตนเอง

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงจะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงจะพึงมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๓. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. พนักงานส่วนตำบลหนองแสงมีการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
ที่ ๕๕๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | เป็นกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม เพื่อรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุชิต โปธิมาตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ที่ มค. ๘๓๐๐๑/..... วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รองรับกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมพิจารณาเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
ประธานกรรมการ

รับทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด.....

ผู้อำนวยการกองคลัง.....

ผู้อำนวยการกองช่าง.....

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข.....

ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

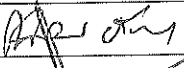

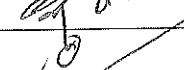
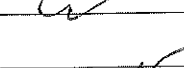
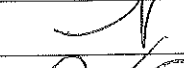


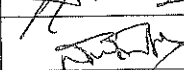


ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร.....

ใบลงชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|----------|----------------------------|---------------------|---|
| ๑ | นายเฉลิมเกียรติ ภัทรานุกุล | ประธานกรรมการ |  |
| ๒ | นายอนุชิต โพธิมาตย์ | กรรมการ |  |
| ๓ | นางกาญจนา ทับธานี | กรรมการ |  |
| ๔ | นายอรสา แก้วภา | กรรมการ |  |
| ๕ | นายสมพร วรบุตร | กรรมการ |  |
| ๖ | นางสาวกฤษฎา ธนุชาญ | กรรมการ |  |
| ๗ | นางสาวกุสุมาลย์ สวาศรี | กรรมการ |  |
| ๘ | นางศิริรัตน์ เวชยันต์ | กรรมการ |  |
| ๙ | นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง | กรรมการและเลขานุการ |  |
| ๑๐ | นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต | ผู้ช่วยเลขานุการ |  |

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม

ผู้มาประชุม

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|----------|------------------------------|---------------------|---------------------------|
| ๑ | นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล | ประธานกรรมการ | เฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล |
| ๒ | นายอนุชิต โพธิมาตย์ | กรรมการ | อนุชิต โพธิมาตย์ |
| ๓ | นางกาญจนา ทับธานี | กรรมการ | กาญจนา ทับธานี |
| ๔ | นายอรสา แก้วภา | กรรมการ | อรสา แก้วภา |
| ๕ | นางสาวกฤษฎา ธนุชาญ | กรรมการ | กฤษฎา ธนุชาญ |
| ๖ | นางสาวกุสุมาลย์ สวาศรี | กรรมการ | กุสุมาลย์ สวาศรี |
| ๗ | นางศิริรัตน์ เวชยันต์ | กรรมการ | ศิริรัตน์ เวชยันต์ |
| ๘ | นายอุทิศ ล้ำจุมจิ่ง | กรรมการและเลขานุการ | อุทิศ ล้ำจุมจิ่ง |
| ๙ | นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต | ผู้ช่วยเลขานุการ | สุพัฒน์กิจ ปะนันโต |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|---|----------------|---------|----------|
| ๑ | นายสมพร วรบุตร | กรรมการ | ลาประชุม |
|---|----------------|---------|----------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | เป็นกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม เพื่อรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง เพื่อ รองรับกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับ ราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายฉลิมนเกียรติ ภัทรบุญญากุล เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาในวาระนี้ มอบผู้ช่วยเลขานุการได้ชี้แจงในที่ประชุม ทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อนครับ

นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและที่มาที่ไปมีดังนี้ครับ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ตั้งแต่ตอนที่เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทาง ก.กลาง ได้มีการ สรรวจบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง ชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบริบท ภารกิจบริการ ด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงการปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่

ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงได้รายงานไปว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑ ราย ที่เข้าเกณฑ์ตามที่ ก.กลางกำหนด คือ นายปรัชญา ปานจำลอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม แจ้งแผนการดำเนินการการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการดังนี้

๑. เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงตามบัญชีรายชื่อที่ได้ตรวจสอบแล้ว โดยไม่อาจกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ในทั้งระยะเวลา ๕ ปี ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. เสนอขอ กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ตรงตามตำแหน่งที่จ้างอยู่เดิมของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตามบัญชีรายชื่อที่ได้ตรวจสอบแล้ว ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๔. กระผมได้จัดทำร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งได้แจกจ่ายให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณาครับ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุลขอบคุณทางนักทรัพยากรบุคคลครับ ต่อไปเชิญท่านรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอเชิญครับ

นายอนุชิต โพธิมาตย์ ขออนุญาตท่านประธานนำเรียนเกี่ยวกับการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังนะครับตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้แจ้งไปแล้วนะครับ ซึ่งผมก็ได้พิจารณาเบื้องต้นแล้วก็เพื่อให้เป็นไปตามไรต์แม่พของทางก.อบต.ที่กำหนดมานะครับ คือให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ภายในเดือนพฤศจิกายน และดำเนินการคัดเลือกต่อไปนั้น ขออนุญาตเสนอให้ท่านประธานได้ขอให้ประชุมลงมติเลยครับว่าเห็นควรกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล และยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ครับ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุลผมขอมติที่ประชุมเลยนะครับ ท่านใดเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ยกมือครับ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล ต่อไปท่านใดเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ยกมือครับ

มติที่ประชุม มติที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ใน ส่วนราชการอื่น

นายอนุชิต โพธิมาตย์ เพื่อให้การประชุมครั้งนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดนะครับ ผมขอเสนอให้ผู้อำนวยการกองทุกกองได้ตรวจสอบดูกรอบอัตรากำลังของกองตนเองว่ามีความเหมาะสมกับภารกิจงานหรือไม่ครับ ซึ่งผมได้ตรวจสอบดูของกองสวัสดิการสังคมแล้วพบว่ากองสวัสดิการสังคมมีฝ่าย ๒ ฝ่าย ซึ่งตอนนี้ว่างอยู่ ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ซึ่งผมพิจารณาแล้วเห็นว่าตอนนี้ภารกิจงานของกองสวัสดิการสังคมก็ไม่ได้มีมาก ถึงจำเป็นที่จะต้องมีถึง ๒ ฝ่าย มีฝ่ายเดียวก็เพียงพอแล้ว สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพพออยู่แล้ว กระผมจึงขอเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไว้สำหรับกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนราชการอื่นที่มีภารกิจงานมากในอนาคตครับ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล ต่อไปท่านใดเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ยกมือครับ

มติที่ประชุม มติที่ประชุมมีมติ ๖ เสียง และงดออกเสียง ๑ เสียง ให้ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล ขอบคุณทุกท่านครับ มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมขอเชิญผู้ช่วยเลขานุการได้สรุปผลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามมติในที่ประชุมไปเมื่อสักครู่นี้ เชิญครับ

นายสุพัฒน์กิจ ปะนันโต ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปแล้วนะครับ ผมขออนุญาตสรุปรายละเอียดดังนี้ครับ

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง

- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง

- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองสวัสดิการสังคม

๒.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง

- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

รวมอัตราที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา
รวมอัตราที่ขอยุบเลิกตำแหน่ง ๒ อัตรา
และเมื่อที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ขอยุบเลิกหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน
สวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทำให้โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองแสงเปลี่ยนแปลงไปดังนี้

| อบต./อำเภอ/กอง/สำนัก/ฝ่าย/งาน โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่งสายบริหาร (เดิม) | ประเภท อบต./กอง/สำนัก/ฝ่าย/งาน โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่งสายบริหาร (ใหม่) |
|---|--|
| อบต.หนองแสง อ. วาปีปทุม อบต.ประเภทสามัญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง) (๐๐) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น) (๐๐) ๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) (ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๒ ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานนิติการ | อบต.ประเภทสามัญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง) (๐๐) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น) (๐๐) ๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑) (ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๒ ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานนิติการ |
| ๒. กองคลัง (๐๔) (ระดับต้น) ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ | ๒. กองคลัง (๐๔) (ระดับต้น) ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ |
| ๓. กองช่าง (๐๕) (ระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค | ๓. กองช่าง (๐๕) (ระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค |
| ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) (ระดับต้น) ๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๓ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๔ งานรักษาความสะอาด | ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) (ระดับต้น) ๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๓ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๔ งานรักษาความสะอาด |
| ๕. กองการศึกษาฯ (๐๘) (ระดับต้น) ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๕. กองการศึกษาฯ (๐๘) (ระดับต้น) ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

| | |
|--|--|
| ๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) (ระดับต้น) ๖.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน (ยุบเลิก) ๖.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ | ๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) (ระดับต้น) ๖.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ๖.๒ งานพัฒนาชุมชน (กำหนดเพิ่ม) |
| ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) | ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) |
| ๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) (ระดับต้น) ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ | ๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) (ระดับต้น) ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ |

| ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (%) | |
|---|----------|
| ก่อนปรับ | หลังปรับ |
| ๒๔.๗๔ | ๒๓.๙๙ |

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรราชบุญญากุล มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามเพื่อเติมหรือไม่ (ไม่มี) ผมขอมติที่ประชุม
เลยนะครับ ท่านใดเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามที่ผู้ช่วยเลขานุการสรุปให้ยกมือครับ
มติที่ประชุม
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดตำแหน่ง
เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง โครงสร้างเดิมและโครงสร้างใหม่
รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายเฉลิมเกียรติ ภัทรราชบุญญากุล เรื่องอื่น ๆ มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุมหรือไม่ หากไม่มีท่านใดจะเพิ่มเติม
ขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในวันนี้ ขอปิด
ประชุมครับ
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นายสุพัฒนกิจ ปะนันโต)

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรราชบุญญากุล)

ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขปรับปรุงกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองสวัสดิการสังคม
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๘) กองส่งเสริมการเกษตร

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๖) และ (๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทราบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงาน ในสภาพปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างกอง สำนัก หรือส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ดังนี้

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)
- (๒) กองคลัง (๐๔)
- (๓) กองช่าง (๐๕)
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)
- (๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)
- (๖) กองสวัสดิการสังคม (๑๑)
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)
- (๘) กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)

ข้อ ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติกร งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลรักษาบำรุงทรัพย์สินราชการธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๒) ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) งานการเจ้าหน้าที่
- (๕) งานนิติกร

ข้อ ๒ กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับ เงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม การนำส่งเงิน การจัดเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชีงานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี
- (๒) งานบริหารงานคลัง
- (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน
- (๔) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

ข้อ ๓ กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณการราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสาขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- (๒) งานวิศวกรรมโยธา
- (๓) งานสาธารณูปโภค

ข้อ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพในสถานประกอบการ งานสุขภาพชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
- (๒) งานป้องกันและควบคุมโรค
- (๓) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- (๔) งานรักษาความสะอาด

/ข้อ ๕ กองการศึกษา...

ข้อ ๕ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหาร การศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตาม อรรถาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและ ส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นงานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งาน บริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

(๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา

(๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อ ๖ กองสวัสดิการสังคม มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนด้านการพัฒนา สังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบรูปแบบมาตรการ และวิธีการพัฒนา สังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของ ประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและ เยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติดันไม่ เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัว ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสวัสดิการและสังคม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

(๑) ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

(๒) งานพัฒนาชุมชน

ข้อ ๗ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุง การปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/ข้อ ๘ กองส่งเสริม...

ข้อ ๘ กองส่งเสริมการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิชาการ เกษตรกรรม การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร การวิเคราะห์ดิน งานส่งเสริม การเกษตร การเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการ ปลูกพืช การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย งานวิเคราะห์วิจัยเพื่อควบคุมพันธุ์พืช การตัดพันธุ์พืช การจัดและรักษา มาตรฐานพันธุ์พืช งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร งานส่งเสริมการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร งานบรรจุภัณฑ์ และร้านสินค้าเกษตรกรรม งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ การเกษตร งานวิชาการปศุสัตว์ การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการปศุสัตว์ งานตรวจสอบ ควบคุมการเลี้ยงสัตว์ ทั้งด้านสุขภาพ การป้องกัน ฝ้าระวัง และการบำบัดรักษาโรคระบาดสัตว์ จัดหาชีวภัณฑ์ และเวชภัณฑ์เพื่อใช้ในการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ การกักสัตว์ การปรับปรุงบำรุงพันธุ์ ขยายพันธุ์สัตว์ เพาะพันธุ์ การผลิตและการจัดหาเนื้อเพื่อใช้ในการผสมเทียม การอนุบาลสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ งาน ตรวจสอบควบคุมการฆ่าสัตว์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสัตว์ งานส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ การ กำกับตรวจสอบการลักลอบขนส่ง การค้า การจำหน่ายเนื้อสัตว์ป่าสงวน งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ งานตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วย สถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ เกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร งานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่ เกษตรกร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองส่งเสริมการเกษตร มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

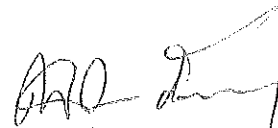
(๑) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร

(๒) งานส่งเสริมปศุสัตว์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



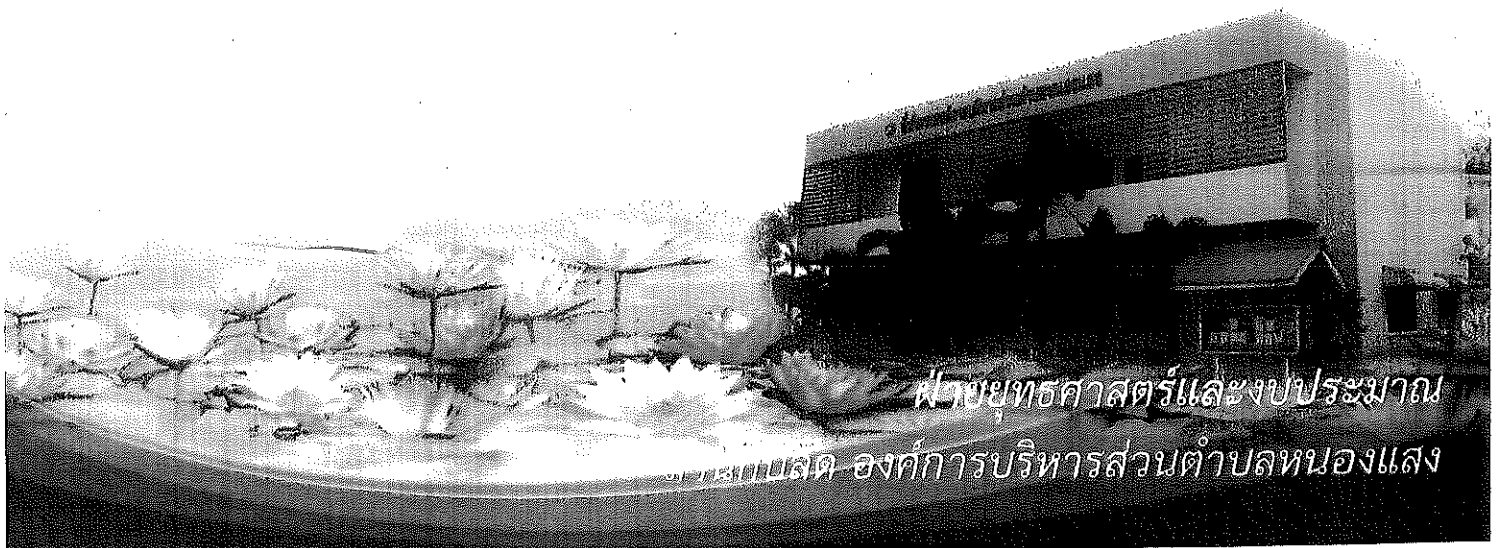
(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม



ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
เรื่อง ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้จัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ในคราวประชุมสภาสมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติจากนายอำเภอวาปีปทุม แล้ว

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๗๑ วรรคสาม ประกอบกับมาตรา ๘๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



ส่วนที่ 1

คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

002

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงอีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลังตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 75,830,404.14 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 89,597,505.04 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 18,740,222.95 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้แบบก่อก่อนนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 4 โครงการ รวม 736,138.78 บาท

1.1.5 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อก่อนนี้ผูกพัน จำนวน 8 โครงการ รวม 3,706,849.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.1 รายรับจริง จำนวน 85,878,390.69 บาท ประกอบด้วย

| | | |
|---|-------|-------------------|
| หมวดภาษีอากร | จำนวน | 764,198.40 บาท |
| หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต | จำนวน | 428,349.80 บาท |
| หมวดรายได้จากทรัพย์สิน | จำนวน | 158,515.89 บาท |
| หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์ | จำนวน | 0.00 บาท |
| หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | จำนวน | 19,123.94 บาท |
| หมวดรายได้จากทุน | จำนวน | 0.00 บาท |
| หมวดภาษีจัดสรร | จำนวน | 36,007,999.97 บาท |
| หมวดเงินอุดหนุน | จำนวน | 48,500,202.69 บาท |

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 180,432.00 บาท



| | | |
|---------------|-------|-------------------|
| งบกลาง | จำนวน | 23,052,381.00 บาท |
| งบบุคลากร | จำนวน | 21,304,938.96 บาท |
| งบดำเนินงาน | จำนวน | 16,660,326.52 บาท |
| งบลงทุน | จำนวน | 3,630,523.00 บาท |
| งบเงินอุดหนุน | จำนวน | 2,669,689.30 บาท |
| งบรายจ่ายอื่น | จำนวน | 0.00 บาท |

2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 180,432.00 บาท

2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 0.00 บาท

2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 0.00 บาท



ค่าแถมงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

1. รายรับ

| รายรับ | รายรับจริง ปี 2564 | ประมาณการ ปี 2565 | ประมาณการ ปี 2566 |
|---|-----------------------|----------------------|----------------------|
| รายได้จัดเก็บเอง | | | |
| หมวดภาษีอากร | 764,198.40 | 550,000.00 | 650,000.00 |
| หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบ อนุญาต | 428,349.80 | 245,000.00 | 255,000.00 |
| หมวดรายได้จากทรัพย์สิน | 158,515.89 | 130,000.00 | 124,000.00 |
| หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 19,123.94 | 0.00 | 0.00 |
| รวมรายได้จัดเก็บเอง | 1,370,188.03 | 925,000.00 | 1,029,000.00 |
| รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | | | |
| หมวดภาษีจัดสรร | 36,007,999.97 | 26,075,000.00 | 28,280,000.00 |
| รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 36,007,999.97 | 26,075,000.00 | 28,280,000.00 |
| รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | | | |
| หมวดเงินอุดหนุน | 48,500,202.69 | 74,493,130.00 | 78,953,745.00 |
| รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | 48,500,202.69 | 74,493,130.00 | 78,953,745.00 |
| รวม | 85,878,390.69 | 101,493,130.00 | 108,262,745.00 |



ค่าแถมงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

2. รายจ่าย

| รายจ่าย | รายจ่ายจริง ปี 2564 | ประมาณการ ปี 2565 | ประมาณการ ปี 2566 |
|--------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| จ่ายจากงบประมาณ | | | |
| งบกลาง | 23,052,381.00 | 26,762,400.00 | 30,185,300.00 |
| งบบุคลากร | 21,304,938.96 | 30,850,440.00 | 28,996,380.00 |
| งบดำเนินงาน | 16,660,326.52 | 30,361,390.00 | 31,494,015.00 |
| งบลงทุน | 3,630,523.00 | 8,888,900.00 | 10,980,650.00 |
| งบเงินอุดหนุน | 2,669,689.30 | 4,630,000.00 | 6,606,400.00 |
| รวมจ่ายจากงบประมาณ | 67,317,858.78 | 101,493,130.00 | 108,262,745.00 |



ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง และโดยอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

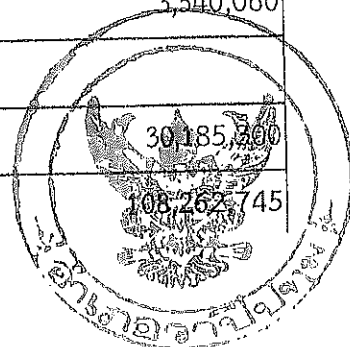
ข้อ 1 ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 2 ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 108,262,745 บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 108,262,745 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

| แผนงาน | ยอดรวม |
|--------------------------------------|------------|
| ด้านบริหารทั่วไป | |
| แผนงานบริหารงานทั่วไป | 17,490,050 |
| แผนงานการรักษาความสงบภายใน | 1,533,500 |
| ด้านบริการชุมชนและสังคม | |
| แผนงานการศึกษา | 29,901,665 |
| แผนงานสาธารณสุข | 4,971,590 |
| แผนงานสังคมสงเคราะห์ | 4,242,960 |
| แผนงานเคหะและชุมชน | 7,731,620 |
| แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน | 398,000 |
| แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ | 650,000 |
| ด้านการเศรษฐกิจ | |
| แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา | 7,618,000 |
| แผนงานการเกษตร | 3,540,060 |
| ด้านการดำเนินงานอื่น | |
| แผนงานงบกลาง | |
| งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น | |



ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

| งบ | ยอดรวม |
|------------|--------|
| รวมรายจ่าย | 0 |

ข้อ 6 ให้นายกองค้การบรหการส่วนตำบลหนองแสงปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7 ให้นายกองค้การบรหการส่วนตำบลหนองแสงมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗) กันยายน ๒๕๖๕

(ลงนาม).....

(นายเฉลิมเกียรติ ภัทรบุญญากุล)

ตำแหน่ง นายกองค้การบรหการส่วนตำบลหนองแสง

อนุมัติ

(ลงนาม).....

(นายชัชวาลย์ ปทานนท์)

ตำแหน่ง นายอำเภอวาปีปทุม

27 ก.ย. 2565





ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๕๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมมา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม www.mklocal.go.th

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น ให้นำสำเนาคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ไปติดต่อกับกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน

อนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบมอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระชัย เพชรดี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๒๗

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสีลาวดี (ชั้น ๒) ห้อง ๒๐๘ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธานในที่ประชุมกล่าวแนะนำตัวต่อที่ประชุม เนื่องในโอกาสเดินทางมาดำรง
ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม (นายณพลสิทธิ์ อุดมสุวรรณกุล)
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม
๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๔๕ อัตรา ดังนี้

| ที่ | อบต. อำเภอ จังหวัด | ตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง | สังกัด | วันที่ตำแหน่ง ว่าง/ วิธีการสรรหา | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|---|--|-----------|--|------------------------------------|
| ๑ | อบต.โพธิ์ชัย อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานห้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (คนเต็มโอน) | ปลัด อบต. | ๑ พ.ย.๒๕๖๕ รับโอน | รับทราบ |
| ๒ | อบต.หนองกุง อ.แกดำ จ.มหาสารคาม | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ (คนเต็มโอน) | สำนักปลัด | ๑ พ.ย.๒๕๖๕ รับโอน | รับทราบ |
| ๓ | อบต.ก้ามปู อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑ (คนเต็มโอน) | กองคลัง | ๑ พ.ย.๒๕๖๕ รับโอน | รับทราบ |

บัญชีสรุปลงการบริการส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่มหรือขอขยุบเล็ก ตำแหน่งหรือขอปรับปรุง | จำนวน อัตรา กำหนด เพิ่ม/ ขยุบเล็ก/ ปรับปรุง/ ปรับเกลี่ย | ปีงบประมาณ ที่ขอ กำหนด เพิ่ม/ ขยุบ เล็ก/ ปรับปรุง | ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐) (ก.จังหวัด กำหนดแนวทางไม่ควรเกิน ร้อยละ ๓๕) | | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|--|---|--|---|----------|------------------------------------|
| | | | | ก่อนปรับ | หลังปรับ | |
| ๑ | อบต. วังแสง อ.แกดำ จ.มหาสารคาม | | | ๓๒.๖๘ | ๓๔.๖๘ | |
| | กองสาธารณสุข | ๑. กำหนดเพิ่ม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | +๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | (นับบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | | | | เห็นชอบ |
| | | สรุปรวมขอตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา | | | | |
| ๒ | อบต.ดอนจัว อ.บรบือ จ.มหาสารคาม | | | ๓๔.๐๔ | ๓๓.๐๖ | |
| | | ๑. ขยุบเล็ก ตำแหน่ง คนงาน | -๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเล็ก ตำแหน่ง ภารโรง | -๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | กองการศึกษา | ๓. ขยุบเล็ก ตำแหน่ง คนครัว | -๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | รวมขยุบเล็ก ๓ อัตรา | | | | |
| ๓ | อบต.หัวเรือ อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม | | | ๒๐.๐๔ | ๒๒.๓๔ | |
| | สำนักปลัด อบต. | ๑. ขยุบเล็กตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา | -๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | สาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | | | | |
| | กองสาธารณสุข | ๒. ขยุบเล็กกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | สำนักปลัด อบต. | ๓. ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยน | ๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ตำแหน่งสายงาน (เนื่องจากขยุบกอง) | | | | |
| | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) จากกองสาธารณสุข | | | | | |
| | และสิ่งแวดล้อม ไปสังกัดสำนักปลัด และขอแก้ไข | | | | | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอยุบเลิก ตำแหน่งหรือขอปรับปรุง | จำนวน อัตรา กำหนด เพิ่ม/ ยุบเลิก/ ปรับปรุง/ ปรับเปลี่ยน | ปีงบประมาณ ที่ขอ กำหนด เพิ่ม/ ยุบ เลิก/ ปรับปรุง | การค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐) (ก.จังหวัด กำหนดแนวทางไม่ควรเกิน ร้อยละ ๓๕) | | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|--|--|--|--|----------|------------------------------|
| | | | | ก่อนปรับ | หลังปรับ | |
| | กองการศึกษา ฯ | ๔.ยุบเลิกกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | สำนักปลัด อบต. | ๕.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ขก.) จากกองการศึกษา ฯ ไปสังกัดสำนักปลัด อบต. และขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ๖.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ไปสังกัดสำนักปลัด อบต. | ๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ๗.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ) | ๕ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ๘.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ๙.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่ง ครู และขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๐๘ | ๙ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๐๙ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๐ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๑ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๒ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๓ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๔ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๕ | | | | |
| | | ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๖๑๖ | | | | |
| | กองการเกษตร | ๑๐.ยุบเลิกกองการเกษตร | | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |
| | สำนักปลัด อบต. | ๑๑.ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ปก.) จากกองการเกษตร ไปสังกัดสำนักปลัด อบต.และขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒๕๖๖ | | เห็นชอบ |

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอยุบเลิก ตำแหน่งหรือขอปรับปรุง | จำนวน อัตรา กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง/ปรับเปลี่ยน | ปีงบประมาณ ที่ขอ กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง | การค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐) (ก.จังหวัด กำหนดแนวทางไม่ควรเกิน ร้อยละ ๓๕) | | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|---|---|--|--|----------|------------------------------|
| | | | | ก่อนปรับ | หลังปรับ | |
| | ๑๒.ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน (เนื่องจากยุบกอง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ไปสังกัดสำนักปลัด อบต. สรุปรุบเลิกกอง ๓ กอง ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ๒๐ อัตรา | ๑ | ๒๕๖๖ | | | เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม | | | ๒๔,๗๔ | ๒๓,๙๙ | |
| | กองสวัสดิการสังคม ๑. ยุบเลิก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | -๑ | ๒๕๖๖ | | | เห็นชอบ |
| | ๒. เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | | | | | เห็นชอบ |
| | เลขที่ตำแหน่งเดิม ๔๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | | | | | |
| | เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๔๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ | | | | | |
| | สรุปรวมขอยุบเลิก ๑ อัตรา เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ๑ อัตรา | | | | | |

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแผนการดำเนินการการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการกาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

| ร | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอบุเลิตำแหน่งหรือขอปรับปรุง | จำนวนอัตรา กำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ ปรับปรุง/ปรับ เกลี้ย | ปีงบประมาณที่ ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง | มติคณะอนุฯโครงสร้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|---|---|--|--|--------------------------|------------------------------------|
| ๑ | อบต.ท่าตูม อ.เมือง จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (พง./ขง.) ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.บัวค้อ อ.เมือง จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุขฯ ๑.กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.ยางน้อย อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.หัวขวาง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุขฯ ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข -เมื่อคนเดิมได้รับการคัดเลือกกรณีพิเศษฯ และได้เข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๕ | อบต.แก้งแก อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุขแล้ว) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๖ | อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ขง. ๒. ยุบเลิก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เมื่อคนเดิมได้รับการคัดเลือกกรณีพิเศษฯ และได้เข้ารับ ราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๗ | อบต.แพ่ง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอยุบเลิกตำแหน่ง หรือขอปรับปรุง | จำนวนอัตรา กำหนดเพิ่ม/ ขยุบเลิก/ ปรับปรุง/ปรับ เกลี่ย | ปีงบประมาณที่ ขอกำหนดเพิ่ม/ ขยุบเลิก/ปรับปรุง | มติคณะอนุฯโครงการสร้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม | |
|-----|--|---|---|------------------------|------------------------------|---------|
| ๘ | อบต.โพนงาม อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. | ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสุขาภิบาล) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๙ | อบต.โพธิ์ชัย อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุข | ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล ปง./ชง. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | อบต.โคกสีทองกลาง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุข | ๑.กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒.ขยุบเลิกผู้ช่วย ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | อบต.ภู่ทอง อ.เขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม สำนักปลัด | ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ชง. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | อบต.เสือเต่า อ.เขียงยืน จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. | ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๓ | อบต.ลานสะแก อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. | ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (เพื่อบรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๔ | อบต.ราชบุรีเจริญ อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. | ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ชง. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๕ | อบต.แวงคง อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. | ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | +๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| | | ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอยุบเลิกตำแหน่ง หรือขอปรับปรุง | จำนวนอัตรา กำหนดเพิ่ม/ ขยุบเลิก/ ปรับปรุง/ปรับ เกลี่ย | ปีงบประมาณที่ ขอกำหนดเพิ่ม/ ขยุบเลิก/ปรับปรุง | มติคณะอนุฯโครงสร้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|---|---|---|--------------------------|------------------------------|
| ๑๖ | อบต.ขามเริญ อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง/ขง ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๑๗ | อบต.นาภู อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ขก. ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๑๘ | อบต.หนองบัวสีนทุ อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| ๑๙ | อบต.บรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม สำนักปลัด ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ขก. ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๐ | อบต.เหล่าตอกไม้ อ.ชื่นชม จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุขฯ ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ขง. ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๑ | อบต.โนนภิบาล อ.แกดำ จ.มหาสารคาม สำนักปลัด ๑. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ขก. ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรตำแหน่งสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๒ | อบต.นาโพธิ์ อ.กุตุรง จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล(ปง./ขง.) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๕๖๐๔-๐๐๑ ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๓ | อบต.เลิงแฝก อ.กุตุรง จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ขง. ๒. ขยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขยุบเลิกเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |

| ที่ | อบต./อำเภอ/ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มหรือ ขอลยกเลิกตำแหน่ง หรือขอปรับปรุง | จำนวนอัตรา กำหนดเพิ่ม/ ขุนเล็ก/ ปรับปรุง/ปรับ เกลี่ย | ปีงบประมาณที่ ขอกำหนดเพิ่ม/ ขุนเล็ก/ปรับปรุง | มติคณะอนุโลมสร้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม |
|-----|--|--|--|--------------------------|------------------------------|
| ๒๔ | ๒๔ อ.บต.หนองเม็ก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุข ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ชง. กองสาธารณสุข ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๕ | ๒๕ อ.บต.วังแสง อ.แกดำ จ.มหาสารคาม กองสาธารณสุข ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๖ | ๒๖ อ.บต.ดอนจัว อ.บรบือ จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ปง./ชง. ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๗ | ๒๗ อ.บต.หัวเรือ อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๘ | ๒๘ อ.บต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๒๙ | ๒๙ อ.บต. เม็กดำ อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม สำนักปลัด อบต. ๑. กำหนดเพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒. ขุนเล็กตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ขุนเล็กเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | +๑ -๑ | ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๓๐ | ๓๐ อ.บต.หนองเหล็ก อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม ๔. ขุนเล็ก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เมื่อ ได้บรรจุแต่งตั้งกรณีบรรจุบุคลากรด้านสาธารณสุข) | -๑ | ๒๕๖๖ | ควรเห็นชอบ | เห็นชอบ |